

Hallitus

---

Aika 17.10.2022 klo 12:00 - 13:35

Paikka Auditorio / Teams

Käsitellyt asiat

| §     | Otsikko   | Sivu |
|-------|---|------|
| § 118 | Laillisuus ja päätösvaltaisuus  | 4    |
| § 119 | Pöytäkirjan tarkastus   | 5    |
| § 120 | Työjärjestyksen hyväksyminen  | 6    |
| § 121 | Toimitusjohtajan tiedotettavat asiat  | 7    |
| § 122 | Pohjois-Suomen laboratoriokeskuksen<br>liikelaitoskuntayhtymän (NordLab) purkaminen       | 8    |
| § 123 | Talousjohtajan viran rekrytointiprosessi  | 11   |
| § 124 | Talousarviolain 2022  | 14   |
| § 125 | Osallisuus ja palautteet tukemassa asiakaslähtöistä<br>palvelujen kehittämistä / 1-8/2022 | 16   |
| § 126 | Hankkeiden valtionavustuksien siirto  | 18   |
| § 127 | Virkanimikemuutokset ja kelpoisuusehdot   | 20   |
| § 128 | Henkilöstön siirtosopimus/Pohjanmaan hyvinvointialue                                      | 21   |
| § 129 | Henkilöstön siirtosopimus/Keski-Pohjanmaan<br>hyvinvointialue                             | 23   |
| § 130 | Siirtosopimukset/Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue                                       | 25   |
| § 131 | Viranhaltijapäätökset   | 27   |
| § 132 | Muut asiat / Tiedoksi   | 28   |

## Osallistujat

|                         | Nimi                    | Klo                            | Tehtävä                            | Lisätiedot |
|-------------------------|-------------------------|--------------------------------|------------------------------------|------------|
| Läsnä                   | Pajunpää Tapio          | 12:00 - 13:35                  | Puheenjohtaja                      |            |
|                         | Kivelä Tomi             | 12:00 - 13:35                  | 1. varapuheenjohtaja               |            |
|                         | Ylikarjula Jukka        | 12:00 - 13:35                  | 2. varapuheenjohtaja               |            |
|                         | Ahlskog Hanna-Lea       | 12:00 - 13:35                  | Jäsen                              |            |
|                         | Karjalainen Marko       | 12:00 - 13:35                  | Jäsen                              |            |
|                         | Känsälä Kai-Eerik       | 12:00 - 13:35                  | Jäsen                              |            |
|                         | Lindskog Tina           | 12:20 - 13:35                  | Jäsen                              |            |
|                         | Potila Raija            | 12:00 - 13:35                  | Jäsen                              |            |
|                         | Rahkola Riitta          | 12:00 - 13:35                  | Jäsen                              |            |
|                         | Snellman Hans           | 12:00 - 13:35                  | Jäsen                              |            |
|                         | Teerikangas Kristiina   | 12:00 - 13:35                  | Jäsen                              |            |
|                         | Törmä Anja              | 12:00 - 13:35                  | Kunnan edustaja,<br>Kannus         |            |
|                         | Filppula Seppo          | 12:00 - 13:35                  | Kunnan edustaja,<br>Kruunupy       |            |
|                         | Parkkila Sirpa          | 12:00 - 13:35                  | Kunnan edustaja,<br>Lestijärvi     |            |
|                         | Peltokangas Tapio       | 12:00 - 13:35                  | Kunnan edustaja,<br>Perho          |            |
|                         | Lassila Erkki           | 12:00 - 13:35                  | Kunnan edustaja, Veteli            |            |
|                         | Hankaniemi Tapani       | 12:00 - 13:35                  | Valtuuston<br>puheenjohtaja        |            |
|                         | Nygård Boris            | 12:00 - 13:35                  | Valtuuston I<br>varapuheenjohtaja  |            |
|                         | Orjala Sirpa            | 12:00 - 13:35                  | Valtuuston II<br>varapuheenjohtaja |            |
|                         | Korkiakoski-Västi Minna | 12:00 - 13:35                  | Toimitusjohtaja                    |            |
| Rajaniemi Tuula         | 12:00 - 13:35           | vs Johtajaylilääkäri           |                                    |            |
| Oikarinen-Nybacka Tarja | 12:00 - 13:35           | Sosiaalijohtaja                |                                    |            |
| Kurikkala Piia          | 12:00 - 13:30           | Johtajaylihoitaja              |                                    |            |
| Lukkarila Mia           | 12:00 - 13:35           | Pöytäkirjanpitäjä              |                                    |            |
| Hotakainen Veli-Matti   | 12:00 - 13:35           | Halsuan kunnan<br>varaedustaja |                                    |            |
| Poissa                  | Koskela Taina           | 12:00 - 13:35                  | Kunnan edustaja,<br>Halsua         |            |
|                         | Salminen Jussi          | 12:00 - 13:35                  | Osallisuus- ja<br>asiakkuuspääll.  |            |

---

Käsitellyt asiat 118 - 132

---

## Allekirjoitukset

Tapio Pajunpää  
puheenjohtaja

Mia Lukkarila  
pöytäkirjanpitäjä

---

Pöytäkirjan tarkastus Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä

\_\_\_/\_\_\_/2022

\_\_\_/\_\_\_/2022

Raija Potila  
pöytäkirjantarkastaja

Jukka Ylikarjula  
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja pidetään nähtävänä tarkastuksen ja allekirjoituksen jälkeen  
yleisessä tietoverkossa.

Hallitus

§ 118

17.10.2022

### **Lailisuus ja päätösvaltaisuus**

HAL 17.10.2022 § 118

Toimitusjohtajan esitys Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

*Merk.tied. Asian esittelyt klo 12.00 – 12.15, Henkilöstöjohtaja Eija-Liisa Heikkilä esitteli § 127, 128, 129 ja 130 ja sen jälkeen jatkettiin kokousta.*

Hallitus

§ 119

17.10.2022

### **Pöytäkirjan tarkastus**

HAL 17.10.2022 § 119

Toimitusjohtajan esitys Toimielin valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat jäsenet Kristiina Teerikangas ja Jukka Ylikarjula.

Päätös Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Raija Potila ja Jukka Ylikarjula.

Hallitus

§ 120

17.10.2022

### **Työjärjestyksen hyväksyminen**

HAL 17.10.2022 § 120

Valmistelija

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan esitys

Hallitus päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Hallitus

§ 121

17.10.2022

### **Toimitusjohtajan tiedotettavat asiat**

HAL 17.10.2022 § 121

Toimitusjohtajan esitys Merkitään tiedoksi:  
1. Hyvinvointialueen valmistelun tilannekatsaus

Päätös Merkittiin tiedoksi.

*Merk.tied. Jäsen Tina Lindskog tuli kokoukseen klo 12.20.*

Hallitus

§ 122

17.10.2022

## **Pohjois-Suomen laboratorikeskuksen liikelaitoskuntayhtymän (NordLab) purkaminen**

HAL 17.10.2022 § 122  
3478/00.02.00/2022

Valmistelija

Hallintolakimies Vilma Kiilunen

Pohjois-Suomen sairaanhoitopiirit ovat tehneet yhteistyötä laboratoriotointojen osalta vuodesta 2013 saakka, jolloin ne yhdessä perustivat Pohjois-Suomen laboratorikeskuksen liikelaitoskuntayhtymä NordLabin. Jäsenenä kuntayhtymässä ovat Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä Soite, Länsi-Pohjan sosiaali- ja terveyspalvelujen ja sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Lapin ja Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirien kuntayhtymät sekä Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä. Hyvinvointialueiden perustamisen myötä laboratoripalveluiden järjestämisestä ja tuottamisesta on sovittava uudelleen hyvinvointialueilla sekä hyvinvointialueiden muodostamalla yhteistyöalueella.

Uusi lainsäädäntö ei mahdollista toiminnan jatkamista liikelaitoskuntayhtymämallilla, joten yhteistyörakenne on järjestettävä uudelleen. Tämän takia hyvinvointialueet ovat perustaneet NordLab hyvinvointiyhtymän (jäljempänä "Hyvinvointiyhtymä"), johon on tarkoituksena siirtää sekä Liikelaitoskuntayhtymä NordLabin nykyinen toiminta, että alueen kunnissa itsenäisesti tuotettu laboratoriotointi. Päätös Hyvinvointiyhtymän perustamisesta on hyväksytty Kainuun aluevaltuustossa 29.8.2022 (§ 73), Keski-Pohjanmaan aluevaltuustossa 26.9.2022 (§ 59), Lapin aluevaltuustossa 31.8.2022 (§ 80) ja Pohjois-Pohjanmaan aluevaltuustossa 5.9.2022 (§ 109).

Liikelaitoskuntayhtymä ei purkaudu automaattisesti voimaantulon perusteella vaan se täytyy purkaa jäsenten päätöksillä. Purkamiseen ja loppuselvitykseen sovelletaan kuntalakiä (410/2015) sekä voimassa olevaa perussopimusta. Purkamisen tarkoituksena ei kuitenkaan ole lopettaa Liikelaitoskuntayhtymä NordLabin toimintaa vaan siirtää se sellaisenaan Hyvinvointiyhtymään. Tämän takia nyt solmittavaksi ehdotetulla sopimuksella on tarkoitus täydentää Liikelaitoskuntayhtymä NordLabin perussopimuksen 24 §:n mukaista purkamisesta määrättyä menettelyä ja sopia toiminnan siirtämisestä Hyvinvointiyhtymään. Pelkän purkusopimuksen sijaan ehdotetaan solmittavaksi sopimus Liikelaitoskuntayhtymä NordLabin purkamisesta ja toiminnan siirtämisestä NordLab Hyvinvointiyhtymään (Liite A).

Liikelaitoskuntayhtymän perussopimuksen 24 §:n mukaan Liikelaitoskuntayhtymän purkamisesta päättävät jäsenten valtuustot.



Hallitus

§ 122

17.10.2022

Koska solmittavaksi ehdotetulla sopimuksella sovitaan, Liikelaitoskuntayhtymän purkamisen lisäksi, miten jäsenten jako-osuuksina saamat Liikelaitoskuntayhtymän varat, velat, sitoumukset ja vastuut sekä henkilöstö siirtyvät hyvinvointialueille ja edelleen Hyvinvointiyhtymälle, tulee kustakin hyvinvointialueesta sekä NordLab Hyvinvointiyhtymästä sopimuksen osapuoli. Osapuolia on yhteensä 10.

Solmittavaksi ehdotetussa sopimusluonnoksessa tavoitteena on, että Liikelaitoskuntayhtymän toiminnallinen kokonaisuus ja siihen liittyvät varat, velat, sitoumukset ja vastuut siirretään kokonaisuudessaan ja sellaisenaan Hyvinvointiyhtymälle. Tämä on verottajan edellytys sille, että NordLabin toimintaa voidaan jatkaa Hyvinvointiyhtymässä samalla y-tunnuksella, kuin sitä on harjoitettu Liikelaitoskuntayhtymässä.

Sopimusluonnoksen mukaisesti Liikelaitoskuntayhtymän henkilöstö, joka on yhteistoimintaneuvotteluissa yksilöity (Liite B, ei-julkinen), siirtyisi ensin maantieteellisellä perusteella määriteltynä jäsenen (eli sairaanhoitopiirin) palvelukseen ja edelleen voimaannpanolain mukaisena liikkeenluovutuksena hyvinvointialueelle. Tämän jälkeen henkilöstö siirtyisi liikkeenluovutuksena edelleen hyvinvointialueelta Hyvinvointiyhtymään. Lisäksi Hyvinvointiyhtymään siirtyisi kunnista Lapin Hyvinvointialueelle ja Pohjois-Pohjanmaan Hyvinvointialueelle siirtyvä laboratoriohenkilöstö, joka on yhteistoimintaneuvotteluissa yksilöity. Laboratoriohenkilöstön lomapalkkavelka siirretään kokonaisuudessaan ja sellaisenaan Hyvinvointiyhtymälle.

NordLab Hyvinvointiyhtymän muodostumiseen sekä henkilöstön asemaan ja siirtoihin liittyvät yhteistoimintaneuvottelut on kokonaisuudessaan saatu päätökseen 12.10.2022.

Kun Liikelaitoskuntayhtymä NordLabin toiminta on sellaisenaan ja kokonaisuudessaan siirretty NordLab hyvinvointiyhtymälle, tarkistetaan hyvinvointialueiden jäsenosuudet vastaamaan Hyvinvointiyhtymän perussopimuksessa sovittuja jäsenosuuksia. Tarkistaminen suoritetaan siten, että jäsenosuuksia luovutetaan Hyvinvointiyhtymän jäsenten kesken.

#### Liitteet

Liite A §122, Sopimus Pohjois-Suomen Laboratoriokeskuksen Liikelaitoskuntayhtymän (NordLab) purkamisesta ja toiminnan siirtämisestä NordLab Hyvinvointiyhtymään

Liite B §122, (ei-julkinen, julkisuuslain 6 § 1 mom. 8-kohta)

Henkilölista Liikelaitoskuntayhtymän siirtyvästä henkilöstöstä

Toimitusjohtajan esitys Soiten hallitus päättää esittää valtuustolle, että se hyväksyy osaltaan Sopimuksen Pohjois-Suomen Laboratoriokeskuksen

Hallitus

§ 122

17.10.2022

Liikelaitoskuntayhtymän (NordLab) purkamisesta ja toiminnan  
siirtämisestä NordLab Hyvinvointiyhtymään.

Päätös

Eesitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

LiiteA\_§122\_Purku- ja siirtosopimus\_final\_20221010  
LiiteB\_§122\_Siirtyvä henkilökunta SOITE 05.10.2022

|          |       |            |
|----------|-------|------------|
| Hallitus | § 77  | 30.05.2022 |
| Hallitus | § 115 | 29.08.2022 |
| Hallitus | § 123 | 17.10.2022 |

## Talousjohtajan viran rekrytointiprosessi

HAL 30.05.2022 § 77

Valmistelija Toimitusjohtaja Minna Korkiakoski-Västi

Talousjohtaja Pasi Hämäläinen on jättänyt 23.5.2022 päivätyn irtisanoutumisilmoituksen talousjohtajan virasta. Ilmoituksen mukaan viranhaltijan viimeinen työpäivä olisi 4.9.2022, mutta Hämäläinen ilmoittaa pitävänsä ennen sitä kertyneet lomat. Näin ollen talousjohtajan viransijaisuus tulee täytettäväksi nopeasti jo kesäkuun aikana. Virkatehtävien jatkuvuuden turvaamiseksi sekä Soitessa että hyvinvointialueen valmistelutyössä myös itse virka on tarkoituksenmukaista täyttää mahdollisimman pian.

Hämäläinen on lisäksi määrätty toimitusjohtajan päätöksellä hoitamaan johdon tuki ja tuotannolliset tukipalvelut –toimialueen toimialuejohtajan virkatehtävät.

Irtisanoutumisilmoitus oheismateriaalina.

Talousjohtajan voimassaolevat kelpoisuusehdot ovat:  
Talousjohtamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja laaja perehtyneisyys talousjohtamiseen.

Kyseessä on Soite-kuntayhtymän virka. Tämän vuoksi eron myöntämisestä ja rekrytoinnista päättää Soiten hallitus. Talousjohtajan virkatyöstä kohdistuu merkittävä osa henkilövuokraussopimuksella hyvinvointialueen valmistelutehtäviin. Pian toteutuvasta organisaatiouudistuksesta johtuen rekrytointiprosessissa kuullaan myös aluehallituksen näkemystä ja valintatyöryhmään kutsutaan edustus aluehallituksesta.

Toimitusjohtajan esitys Hallitus päättää

1. myöntää talousjohtaja Pasi Hämäläiselle eron talousjohtajan virasta ilmoituksen mukaisesti sekä vapauttaa hänet toimialuejohtajan virkatehtävien hoitamisesta
2. käynnistää talousjohtajan rekrytointiprosessin
3. nimetä valintatyöryhmän, johon kutsutaan edustus aluehallituksesta

Päätös Hallitus päätti:

1. myöntää talousjohtaja Pasi Hämäläiselle eron talousjohtajan

|          |       |            |
|----------|-------|------------|
| Hallitus | § 77  | 30.05.2022 |
| Hallitus | § 115 | 29.08.2022 |
| Hallitus | § 123 | 17.10.2022 |

virasta ilmoituksen mukaisesti sekä vapauttaa hänet toimialuejohtajan virkatehtävien hoitamisesta  
2. käynnistää talousjohtajan rekrytointiprosessin  
3. nimetä valintatyöryhmän, johon kutsutaan edustus aluehallituksesta.  
Valintatyöryhmään nimettiin toimitusjohtaja ja Soiten hallituksen puheenjohtajisto.

HAL 29.08.2022 § 115

Valmistelija Toimitusjohtaja Minna Korkiakoski-Västi, hallintolakimies Vilma Kiilunen

Talousjohtajan rekrytointiprosessi on käynnistetty valintatyöryhmän johdolla. Alkuperäinen hakuaika päättyi 15.7.2022, mihin mennessä hakemuksia tuli yhteensä seitsemän. Hakuaikaa jatkettiin ennen hakuajan päättymistä valintatyöryhmän jäsenten ratkaisulla 5.8.2022 saakka lyhyen kesäloma-ajalle sijoittuvan hakuajan vuoksi. Hakemuksia on saapunut kokonaisuudessaan 13 kappaletta.

Valintatyöryhmä on perehtynyt saapuneisiin hakemuksiin. Valintatyöryhmä yksimielisesti esittää, että talousjohtajan virka julistetaan uudelleen haettavaksi.

Toimitusjohtajan esitys Hallitus päättää, että  
1. talousjohtajan virka julistetaan uudelleen haettavaksi. Aiemmassa hakuprosessissa tulleet hakemukset huomioidaan uudessa haussa.  
2. Valintatyöryhmän kokoonpano säilyy ennallaan.

Päätös Hallitus hyväksyi esityksen yksimielisesti.

*Merk.tied. vs.johtajaylilääkäri Tuula Rajaniemi poistui kokouksesta klo 12.33.*

HAL 17.10.2022 § 123  
2163/01.01.01/2022

Valmistelija Toimitusjohtaja Minna Korkiakoski-Västi

Jatketun hakuajan jälkeen talousjohtajan virkavalinnassa oli mukana yhteensä 17 hakijaa (Ahmasoja Marianne, Heikkilä Eija, Heiskanen Sirpa, Jokinen Kari, Kanussaari Ville, Oikkonen Satu, Porko Antti,

|          |       |            |
|----------|-------|------------|
| Hallitus | § 77  | 30.05.2022 |
| Hallitus | § 115 | 29.08.2022 |
| Hallitus | § 123 | 17.10.2022 |

Savela Juha, Savolainen Sari, Snäll Arvi, Soukka Sirpa, Korte Terttu, Lampi Juha, Länne Sirpa, Paananen Emma, Rantala Vesa, Saarela Helinä). Valintatyöryhmä päätyi hakemusten perusteella tehdyn ansiovertailun johdosta haastattelemaan kuusi hakijaa (Lampi, Paananen, Saarela, Heikkilä, Jokinen ja Snäll). Valintaperusteena haastatteluun kutsunnassa oli hakemusten osoittama koulutus ja työkokemus, johtamiskokemus sekä alan tuntemus. Haastatteluista henkilöarviointiin valittiin Heikkilä, Saarela ja Snäll. Heikkilä vetäytyi hakuprosessista.

Hakemusten, haastattelujen sekä henkilöarvioinnin tulosten perusteella valintatyöryhmä päätyi yksimielisesti esittämään Soiten hallitukselle talousjohtajan virkaan kauppatieteiden tohtori Helinä Saarelaa. Osoitetun koulutuksen ja työkokemuksen, johtamisokemuksen sekä haastattelun ja henkilöarvioinnin osoittamien henkilökohtaisten ominaisuuksien perusteella valintatyöryhmä katsoo, että hakijoista Helina Saarela on kokonaisarvioinnin perusteella talousjohtajan virkaan sopivin.

Virassa noudatetaan 6 kk koeaikaa.

|                         |  |
|-------------------------|--|
| Toimitusjohtajan esitys | Hallitus päättää valita talousjohtajan virkaan kauppatieteiden tohtori Helinä Saarelan. Virkavalinnassa noudatetaan 6 kk koeaikaa. |
| Päätös                  | Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.  |

Hallitus

§ 124

17.10.2022

## Talousarviolaina 2022

HAL 17.10.2022 § 124  
3686/00.02.01/2022

Valmistelija

vt talousjohtaja Tiina Högnabba

Kuntayhtymän vuoden 2022 talousarviossa on uusien lainojen ottamisvaltuus 11.000.000 euroa.

Talousarviolainasta on pyydetty tarjoukset siten, että rahoitus jaetaan enintään kahteen lainaeraan.

Tarjoukset pyydettiin esittämään siten, että niistä ilmenee vaihtuvana koron (euribor 3 kk, 6 kk ja 12 kk) marginaali sekä pitkäaikaisen, kiinteäkorkoisen luoton kokonaiskorko 3 ja 5 ja 10 vuodelle sekä muut kulut. Laina-ajaksi määriteltiin 10 vuotta.

Tarjoaja voi esittää edellä mainittujen korkovaihtoehtojen lisäksi täydentäviä / korvaavia muita viitekorkovaihtoehtoja. Lainaerät voidaan jakaa eri viitekorkosidonnaisuuksiin nostohetkien korkotason perusteella.

Lopullinen valinta perustuu luotonottajan arvion mukaiseen kokonaistaloudellisuuteen.

Tarjoukset on pyydetty:

Danske Bank A/S  
Kuntarahoitus Oyj  
Nordea Bank Oyj  
Keski-Pohjanmaan Osuuspankki

Tarjouksien vastausaika päättyy 6.10.2022 klo 16.00.  
Vertailutaulukko (salassapidettävä) on kokouksessa esiteltävänä.

Toimitusjohtajan esitys

1. Hallitus päättää hyväksyä vuoden 2022 talousarviolainan suuruudeltaan 11.000.000 euroa otettavaksi vertailutaulukossa esitetyn mukaisesti kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen tehneeltä rahoituslaitokselta.
2. Hallitus valtuuttaa talousjohtajan päättämään lainan nostoerien korkosidonnaisuudesta ja nostoajankohdan rahoitustilanteen perusteella. Rahoitustilanteen niin salliessa talousarviolaina voidaan jättää myös kokonaan tai osittain nostamatta.

Hallitus

§ 124

17.10.2022

Päätös

Toimitusjohtaja täydensi esitystä kohdan 1. osalta seuraavasti:

1. Hallitus päättää hyväksyä vuoden 2022 talousarviolainan suuruudeltaan 11.000.000 euroa otettavaksi vertailutaulukossa esitetyn mukaisesti kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen tehneeltä rahoituslaitokselta Keski-Pohjanmaan osuuspankilta.

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti toimitusjohtajan edellä mainitulla täydennyksellä.

*Merk.tied. Valtuuston II varapuheenjohtaja Sirpa Orjala ja hallituksen jäsen Hanna-Lea Ahlskog poistuivat esteellisinä kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (OP:n edustajistossa).*

Hallitus

§ 125

17.10.2022

## **Osallisuus ja palautteet tukemassa asiakaslähtöistä palvelujen kehittämistä / 1-8/2022**

HAL 17.10.2022 § 125  
1957/00.02.01/2021

Valmistelija

Osallisuus- ja asiakkuuspäällikkö Jussi Salminen

Soitessa palveluja ja palveluprosesseja kehitetään asiakaskeskeisesti. Taustalla on hyvinvointialueen strateginen valinta. Kaikki palaute ja osallisuuden erilaiset muodot auttavat hyvinvointialuetta asiakas- ja potilaskeskeisyyden vahvistamisessa.

Asiakas- ja kuntalaisosallisuus voidaan jakaa kolmeen osaan; suoraan osallisuuteen, tieto-osallisuuteen ja edustukselliseen osallisuuteen. Asiakaspalautteen monipuolinen kerääminen ja hyödyntäminen on osa niin asiakaskokemuksen parantamista kuin palvelun tai palveluprosessin kehittämistä. Palautteen avulla voidaan vahvistaa henkilöstön osaamista, kohdentaa palvelu oikein ja korjata palvelun tai palveluprosessin puutteita.

Asiakaskokemusta mitataan Soitessa esim. Roidun, Qpron ja kirjaamon kautta tulleiden palautteiden avulla. Näiden avulla saadaan arvokasta tietoa asiakastytyväisyydestä ja palvelutoiminnan kehittämiskohteista. Tällöin voidaan nopeasti reagoida ongelmiin ja parantaa asiakastytyväisyyttä palveluun. Näiden kautta saadaankin hyvä kuva yleistilanteesta ja voidaan kerätä paljon palautetta. Tulevaisuudessa on tarkoitus ottaa tekstiviestit vahvemmin osaksi palautteen hyödyntämistä ja tästä onkin pilotti lähdössä liikkeelle.

Roidun kautta saadaan asiakastytyväisyyttä mittaava NPS-luku. NPS-lukema voi olla mitä tahansa lukema lukujen -100–100 välillä. Yli 50 olevaa NPS arvoa voidaan pitää jo erinomaisena. Mitä suurempi NPS-lukema on, sitä tyytyväisempiä asiakkaat ja potilaat Soitella ovat. Soiten NPS-tulos vuonna 2021 oli 74 se on pysynyt erinomaisella tasolla, jopa valtakunnallisessa vertailussa, olleen keväällä 79 ja tällä hetkellä se on 74. Henkilökunta on tehnyt loistavaa työtä erittäin vaikeassa tilanteessa.

Toinen asiakastytyväisyyttä mittaava palautejärjestelmä on Qpro. Tavoitteeksi on asetettu 4.0 maksimin ollessa 5.0. Keväällä 2022 jäimme hivenen tavoitteesta keskiarvon ollessa 3.6 ja tällä hetkellä luku on 3.5. Qpron lukema on tasaisesti laskenut vuodesta 2020 alkaen, josta on syytä olla huolissaan. Erityisen miellyttävää kaksikielisessä kuntayhtymässä on kuitenkin kohta, että sain palvelun omalla äidinkielellä, joka oli kaikista paras eli 4.6 (kevät 2022) ja nyt 4.5.



Hallitus

§ 125

17.10.2022

Myös kirjaamon kautta voi antaa sähköisesti palautetta. Vuonna 2021 tuli 248 palautetta. Kirjaamon kautta palautteita on tullut elokuun loppuun mennessä 154. Niissä korostuivat erityisesti neljä asiaa; tiedottaminen ja yhteydenotto, sähköisten palveluiden kehittäminen, prosessin ohjaaminen ja kehittäminen sekä opasteet, opastus ja viihtyvyys. Pandemiaan ja rokotuksiin liittyvät palautteet ovat luonnollisesti viime vuodesta vähentyneet.

Myös henkilökunta voi tehdä aloitteita palvelun kehittämiseksi.

Idealaariin on tullutkin perustamisesta lähtien kaikkiaan 404 ideaa.

Oheisaineistona Asiakaslähtöinen palvelujen kehittäminen 1-8/2022-diaesitys.

Toimitusjohtajan esitys Hallitus merkitsee tiedoksi saadun selvityksen ja palautteiden yhteenvedon.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Hallitus

§ 126

17.10.2022

## Hankkeiden valtionavustuksien siirto

HAL 17.10.2022 § 126  
3763/00.02.01/2022

Valmistelija

Kehittämispäällikkö Iiris Jurvansuu ja kehittämiskoordinaattori Tuija Tuorila

Sosiaali- ja terveysministeriö on antanut ohjeen hankehallinnoijille myöntämänsä valtionavustuksen siirtämisestä hyvinvointialueille vuonna 2023. Sosiaali- ja terveydenhuollon alaan kohdennettuja valtionavustuksia saaneiden kuntien, kuntayhtymien tai sairaanhoitopiirin kuntayhtymien tulee hakea avustuksen siirtoa, jos avustuksen käyttöaika jatkuu vuoden 2023 puolelle. Myös niiden hankkeiden osalta, joissa hanke päättyy vuoden 2022 lopussa, mutta avustuksen raportointi ulottuu vuodelle 2023 ja avustuksen saajana on sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, tarvitaan siirtomenettely.

Sosiaali- ja terveysministeriö on myöntänyt valtionavustusta Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä Soiten hallinnoimille ja osatoteuttamille seuraaville hankkeille:

### **Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymän hallinnoimat hankkeet:**

- Keski-Pohjanmaan työkykyhanke, KP Työkyky (VN/15097/2020)
- Kotiin -hanke - Tulevaisuuden kotona asumista tukevat palvelut Soitessa (VN/2793/2021)
- MEIDÄN MIELESSÄ – Mielenterveysosaamisen vahvistaminen Keski-Pohjanmaan ja Kruunupyyn kunnissa (VN/17786/2020)
- Keski-Pohjanmaan kestävä kasvu – RRF (VN/5553/2022)
- Soite 2.1 sote-keskus (VN/26348/2021)

### **Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä toimii osatoteuttajana:**

- Palliatiivisen hoidon palvelujen tuottaminen ja laadun parantaminen -ohjelman hanke (päähallinnoija Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri; VN/1884/2021)
- Päihteitä käyttävien raskaana olevien naisten ja vauvaperheiden palvelukokonaisuuden kehittämishanke Pohjois-Suomessa (päähallinnoija Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri; VN/27862/2021 ja VN/27862/2021-STM-4)
- Tulevaisuuden sote-keskus -hankkeita koskevat koordinaatiotehtävät Pohjois- Suomen yhteistyöalueella: Psykososiaalisten menetelmien käyttöönottoa ja ylläpitoa

Hallitus

§ 126

17.10.2022

koskevat koordinoititehtävät ja OT-keskuksen kehittäminen (päähallinnoija Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri; VN/28586/2021)

- Lastensuojelun monialainen kehittäminen 2020-2022 Pohjois-Suomessa (Kolpeneen kuntayhtymä/Pohjois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus POSKE; 1.1.2023 alkaen Lapin hyvinvointialue, Y-tunnus 3221332-6, PL 8056, 96101 Rovaniemi): VN/13704/2020, VN/13704/2020-STM-4)

Jotta Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue voi ensi vuoden alusta hallinnoida ja osatoteuttaa em. hankkeita, on avustuksen alkuperäisen saajan haettava muutosta valtionavustuspäätökseen.

Hakemukseen liitetään hyvinvointialueen suostumus avustuksen siirtoon ja valtionapuviranomainen tekee päätöksen avustuksen siirtämisestä. Hankkeista, joissa Soite toimii osatoteuttajana, tarvitaan suostumus valtionavustuksen siirrosta päähallinnoijalle.

Oheismateriaali: siirtosopimus-luonnokset

Toimitusjohtajan esitys

Hallitus päättää hakea muutosta:

1. Sosiaali -ja terveysministeriöltä valtionapupäätöksiin edellä mainittujen hallinnoimiensa hankkeiden siirtämiseksi Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen;

2. valtionavustuksen käyttäjän vaihtumisesta Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueeksi edellä mainittujen hankkeiden osalta, joissa Soite toimii osatoteuttajana, ja joiden muutoshakemukset päätoteuttaja esittää rahoitusviranomaiselle.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Hallitus

§ 127

17.10.2022

## Virkanimikemuutokset ja kelpoisuusehdot

HAL 17.10.2022 § 127  
489/00.02.01/2022

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Eija-Liisa Heikkilä

Resurssityöryhmän valmistelusta tuodaan hallituksen päätettäväksi viran perustaminen, (toimien muutos viroiksi ja tähän liittyvät nimikemuutokset.) ja lisäys kelpoisuusehtoihin. Muutoksella mahdollistetaan päätöksenteko-oikeuden käyttäminen ja samalla suoraviivaistetaan asiakastyötä.

Ehdotetaan seuraavan viran perustamista:

TOIMIALUE

VIRKA

Terveysten ja sairaanhoito  
Somatiikan palvelualue  
Sisätautien ja keuhkosairauksien  
poliklinikka (Gastroenterologian poliklinikka)

Osastonylilääkärin virka

Lisäksi ehdotetaan apuvälinekeskuksen apuvälineasiantuntijan nimikemuutoksesta (toimitusjohtajan päätös) johtuen seuraavan kelpoisuusehdon lisäämistä Soiten kelpoisuusehtojen luetteloon:

Apuvälineasiantuntija

Laillistettu fysioterapeutti, laillistettu toimintaterapeutti tai apuvälineteknikko.

Toimitusjohtajan esitys

Hallitus päättää hyväksyä edellä esitetyn viran perustamisen ja kelpoisuusehdon lisäyksen.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Hallitus

§ 128

17.10.2022

12

## **Henkilöstön siirtosopimus/Pohjanmaan hyvinvointialue**

HAL 17.10.2022 § 128  
3220/00.01.02/2022

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Eija-Liisa Heikkilä

Vuoden 2023 alusta vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon (ml. opiskelijahuolto) sekä pelastustoiminnan järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille. Sosiaali- ja terveyspalveluyhdyntayhtymä Soiten toiminta päättyy ja kuntayhtymä sulautuu Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueeseen Keski-Pohjanmaan alueen ao. palvelujen järjestämisen osalta.

Kruunupyyn kunnan väestön palveluiden järjestämisvastuu siirtyy Pohjanmaan hyvinvointialueelle maakuntajaon mukaisesti. Soite luovuttaa Kruunupyyn palveluiden henkilöstön liikkeen luovutuksella Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Voimaanpanolain 18 §:n mukaan kuntien ja kuntayhtymien sosiaali- ja terveystoimen henkilöstö, pelastustoimen henkilöstö, näiden toimintojen tukitehtävissä pääasiallisesti toimiva henkilöstö, opiskeluhoollon psykologi- ja kuraattoripalvelut sekä hyvinvointialueella toimiva erityishuollon henkilöstö siirtyvät hyvinvointialueelle. Lain mukainen toiminnan ja henkilöstön siirto katsotaan liikkeen luovutukseksi.

Henkilöstön siirtosopimuksesta on valmisteltu malli yhteistyössä kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n ja juridisia henkilöstöasioita hyvinvointialueilla valmistelevien verkoston kanssa. Sopimus sisältää henkilöstösiirtojen keskeiset periaatteet ja ehdot.

Vastaanottava hyvinvointialue eli Pohjanmaan hyvinvointialue tekee samansisältöiset siirtosopimukset kaikkien henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden, kuntien ja kuntayhtymien kanssa.

Ennen siirtosopimusten hyväksymistä luovuttava organisaatio, eli Soite, on käsitellyt sopimuksen oman organisaation yhteistoimintaelimessä. Soiten yhteistyötoimikunta on käsitellyt asiaa 24.8.2022 § 19.

Pohjanmaan aluehallitus on alun perin vastaanottajana käsitellyt siirtosopimuksen 13.6.2022 § 75.

Henkilöstön siirtosopimus Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön osalta on liitteenä LiiteA §128 ja käännös LiiteB§128.

Hallitus

§ 128

17.10.2022

Toimitusjohtajan esitys Hallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan siirtosopimuksen Pohjanmaan hyvinvointialueen kanssa.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

LiiteA\_§128\_Henkilöstön siirtosopimus Pohjanmaa

LiiteB\_§128\_Bilaga avtal om överföring av personal\_Pohjanmaa\_sve

Hallitus

§ 129

17.10.2022

## Henkilöstön siirtosopimus/Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue

HAL 17.10.2022 § 129  
3220/00.01.02/2022

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Eija-Liisa Heikkilä

Vuoden 2023 alusta vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon (ml. opiskelijahuolto) sekä pelastustoiminnan järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille. Sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä Soiten toiminta päättyy ja kuntayhtymä sulautuu Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueeseen Keski-Pohjanmaan alueen ao. palvelujen järjestämisen osalta.

Voimaanpanolain 18 §:n mukaan kuntien ja kuntayhtymien sosiaali- ja terveystoimen henkilöstö, pelastustoimen henkilöstö, näiden toimintojen tukitehtävissä pääasiallisesti toimiva henkilöstö, opiskeluhuollon psykologi- ja kuraattoripalvelut sekä hyvinvointialueella toimiva erityishuollon henkilöstö siirtyvät hyvinvointialueelle. Lain mukainen toiminnan ja henkilöstön siirto katsotaan liikkeen luovutukseksi.

Henkilöstön siirtosopimuksesta on valmisteltu malli yhteistyössä kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n ja juridisia henkilöstöasioita hyvinvointialueilla valmistelevien verkoston kanssa. Sopimus sisältää henkilöstösiirtojen keskeiset periaatteet ja ehdot.

Vastaanottava hyvinvointialue eli Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue tekee samansisältöiset siirtosopimukset kaikkien henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden, kuntien ja kuntayhtymien kanssa.

Ennen siirtosopimusten hyväksymistä luovuttava organisaatio käsittelee sopimuksen oman organisaation yhteistoimintaelimessä. Soiten yhteistyötoimikunta on käsitellyt asiaa 24.8.2022 § 18.

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus on alun perin vastaanottajana käsitellyt siirtosopimuksen 29.4.2022 § 4.

Henkilöstön siirtosopimus Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen siirtyvän henkilöstön osalta on liitteenä LiiteA§129.

Toimitusjohtajan esitys

Hallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan siirtosopimuksen Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen kanssa.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

Hallitus

§ 129

17.10.2022

LiiteA\_§129\_Liite\_Kphva henkilöstön siirtosopimus



Hallitus

§ 130

17.10.2022

## **Siirtosopimukset/Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue**

HAL 17.10.2022 § 130  
3220/00.01.02/2022

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Eija-Liisa Heikkilä

Vuoden 2023 alusta vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon (ml. opiskelijahuolto) sekä pelastustoiminnan järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille. Sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä Soiten toiminta päättyy ja kuntayhtymä sulautuu Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueeseen Keski-Pohjanmaan alueen ao. palvelujen järjestämisen osalta.

Kruunupyyn kunnan väestön palveluiden järjestämisvastuu siirtyy Pohjanmaan hyvinvointialueelle maakuntajaon mukaisesti. Soite luovuttaa Kruunupyyn palveluiden henkilöstön liikkeen luovutuksella Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Soite on tuottanut ensihoidon palvelut Reisjärven kunnan väestölle ja Reisjärvellä on toiminut ensihoidon yksikkö. Yksikön henkilöstö siirtyy toiminnan mukana Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Voimaanpanolain 18 §:n mukaan kuntien ja kuntayhtymien sosiaali- ja terveystoimen henkilöstö, pelastustoimen henkilöstö, näiden toimintojen tukitehtävissä pääasiallisesti toimiva henkilöstö, opiskeluhuollon psykologi- ja kuraattoripalvelut sekä hyvinvointialueella toimiva erityishuollon henkilöstö siirtyvät hyvinvointialueelle. Lain mukainen toiminnan ja henkilöstön siirto katsotaan liikkeen luovutukseksi.

Henkilöstön siirtosopimuksesta on valmisteltu malli yhteistyössä kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n ja juridisia henkilöstöasioita hyvinvointialueilla valmistelevien verkoston kanssa. Sopimus sisältää henkilöstösiirtojen keskeiset periaatteet ja ehdot.

Vastaanottava hyvinvointialue eli Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue tekee samansisältöiset siirtosopimukset kaikkien henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden, kuntien ja kuntayhtymien kanssa.

Ennen siirtosopimusten hyväksymistä luovuttava organisaatio eli Soite on käsitellyt sopimuksen oman organisaation yhteistoimintaelimessä 4.10.2022 § 26.

Hallitus

§ 130

17.10.2022

Henkilöstön siirtosopimus on Pohjois-Pohjanmaan  
hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön osalta on liitteenä LiiteA  
§130.

Toimitusjohtajan esitys Hallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan siirtosopimuksen Pohjois-  
Pohjanmaan hyvinvointialueen kanssa.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

LiiteA\_§130\_Liite Henkilöstön siirtosopimus\_pohjoispohjanmaanhva

Hallitus

§ 131

17.10.2022

### **Viranhaltijapäätökset**

HAL 17.10.2022 § 131

Hallitus merkitsee tiedoksi toimitusjohtajan, johtajaylilääkärin, johtajaylihoitajan, sosiaalihoitajan, toimialuejohtajien, henkilöstöjohtajan, hankintajohtajan, talousjohtajan, teknisen johtajan ja tietohallintojohtajan viranhaltijapäätökset ajalta 24.8.-11.10.2022. Oheismateriaalina päätösluettelot esityslistan lähettämiseen mennessä tehdyistä päätöksistä.

Toimitusjohtajan esitys Hallitus päättää hyväksyä johtaville viranhaltijoille delegoidun päätösvallan puitteissa tehtyjen päätösten tiedoksiannon.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

*Merk.tied. Johtajaylihoitaja Piia Kurikkala poistui kokouksesta klo 13.30.*

Hallitus

§ 132

17.10.2022

### **Muut asiat / Tiedoksi**

HAL 17.10.2022 § 132

Valmistelija

Toimitusjohtaja Minna Korkiakoski-Västi

Toimitusjohtajan esitys

Hallitus merkitsee tiedoksi seuraavat asiat:  
1. Pohjois-Suomen laboratorokeskuksen liikelaitoskuntayhtymän (NordLab) johtokunnan pöytäkirjat 31.8.2022 ja 28.9.2022, oheisaineistona  
2. Aluehallintoviraston selvityspyyntö asiassa LSSAVI/10879/2022 ja Soiten selvitys, asiakirjat oheisaineistona  
3. Omistajaohjauksen neuvottelukunnan muistio 22.9.2022, oheisaineistona

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 118, § 119, § 120, § 121, § 122, § 125, § 131, § 132**

### **Muutoksenhakukielto**

Yllämainituista pykäläistä ei saa hakea muutosta.

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 123, § 124, § 126, § 127, § 128, § 129, § 130**

**Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä**

Yhtymähallitus

**Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus**

**Oikaisuvaatimusohjeet**

***Oikaisuvaatimusviranomaisen ja –aika***

Kuntayhtymähallituksen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaisesti. Kuntalain 137 §:n mukaisesti oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Kuntayhtymän viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä myös kuntayhtymän jäsenkunta ja sen jäsen sekä kuntien yhteisen toimielimen päätöksestä sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

**Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä Soite / Hallitus**  
**Mariankatu 16-20**  
**67200 KOKKOLA**  
**kirjaamo@soite.fi**  
**fax 06-826 4650, puh. 040 806 5085**

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen ja kuntalain 137 §:n 2 momentissa tarkoitetun kunnan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kuntalain 140 §:n mukaisesti 7 päivän kuluttua kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana (hallintolaki 59 § ja 60 §). Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä (laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa 19 §).

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

***Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen***

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi 1) päätös, johon haetaan muutosta, 2) miten päätöstä halutaan oikaistavan ja 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan. Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja

puhelinnumero. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös telekopiona tai sähköpostitse.