

Resurssikeskuksen vakanssien perustaminen

HAL 22.06.2022 § 99
2803/00.02.01/2021

Valmistelija

Resurssipäällikkö Heidi Gleviczky, johtajaylihoitaja Piia Kurikkala,
henkilöstöjohtaja Eija-Liisa Heikkilä

Hoitohenkilökunnan saatavuus on yhä haastavampaa myös Soiten alueella. Tällä hetkellä kilpailemme muiden työnantajien kanssa samoista hoitotyön osaajista ja varsinkin nopeisiin poistumiin mutta myös osaan vakituisiin palvelussuhteisiin on vaikeuksia löytää hakijoita. Soiten ja tulevan hyvinvointialueen veto- ja pitovoiman säilyttämiseksi on tärkeää, että pystymme tarjoamaan ensisijassa vakituisia työsuhteita tai pitkiä sijaisuuksia. Vahvistamalla ja kehittämällä varahenkilöstöjärjestelmää sekä keskittämällä rekrytointia voidaan varmistaa osaava hoitohenkilöstö Soitelle myös tulevaisuudessa kun hoitajien saatavuus heikkenee entisestään.

Resurssikeskuksen tehtävänä on varmistaa riittävästi varahenkilöstöä yksiköille ja tukea rekrytointiprosessia. Resurssikeskuksessa työskentelee ns sissihoidtajia, joilla hoidetaan yksiköiden nopeita poistumia (sairaslomat, koulutukset) ja ns reservihoitajia, jotka hoitavat yksiköiden pitkiä poistumia (vuosilomat, hoitovapaat). Soitella on hyvä ja toimiva varahenkilöstöjärjestelmä, jota on hyvä kehittää ja päivittää vastamaan yhä paremmin tämän päivän ja tulevaisuuden haasteita.

Resurssikeskuksen tavoitteena on rekrytointiprosessin kehittäminen uudistamalla rekrytoinnin menetelmiä sekä keskittämällä rekrytointia. Toisena tavoitteena on kasvattaa varahenkilöstön määrää ja kehittää prosessia niin, että jatkossa sissien avulla voidaan hoitaa kaikki nopeat poistumat yksiköissä. Näin myös Soiten hoitotyön keikkalaisten rekrytointi tapahtuisi keskitetysti resurssikeskuksesta. Kolmantena tavoitteena on koordinoida resurssikeskuksen kautta kaikkia pitkiä sijaisuuksia ja mahdollistaa näin vakituista työtä ja pitkiä palvelussuhteita mahdollisimman monelle työntekijälle.

Soiten perustamisen yhteydessä laskettiin, että koko toiminnan kattamiseksi varahenkilöstöä tarvittaisiin 370 hlö ja tämän jälkeen toiminta on edelleen kasvanut Soitessa. Tällä hetkellä resurssikeskuksessa on 284 vakanssia, joista 161 on sissia ja 124 reserviläistä. Resurssikeskus on tehnyt selvityksen varahenkilöstön tarpeesta tänä keväänä. Selvityksessä esitettiin lisätarpeeksi 19 sissivakanssia ja 103 reservivakanssia. Soiten ulkoisessa ja seisäisessä auditoinnissa on kiinnitetty huomiota varahenkilöstön riittämättömyyteen. Myös hoitotyön henkilöstömitoituksessa tulee esille varahenkilöstön riittämättömyys ja keikkalaisten suuri määrä. Soitessa tehdään vuosittain noin 15 000 – 16 000 lyhyttä määräaikaista työvuoroa (alle 13pv palvelussuhteet).

Sissien kotiosastopäiväprosentti mittarina kertoo sissien riittävydestä. Tavoite on pitää sissien kotiosastopäiväprosentti lähellä 8%. Kun kotiosastopäivät laskevat merkittävästi alle 8%, sissit eivät riitä paikkaamaan äkillistä poistumaa yksiköissä. Jos kotiosastoprocentti on pitkään matala, heijaistaa se nopeasti yksikön toimintaprosesseihin ja henkilöstön hyvinvointiin. Soitessa kotiosastoprocentti on ollut jo pidempään hyvin alhainen.

Vuosi	Kotiosastoprocentti
1-5/2022	2,7%
2021	5,3%
2020	8,9% * (Covid)
2019	4%
2018	3%

*Sissien kiertoalueet rajattuja epidemian vuoksi

Ns reserviläisten määrä ei vastaa Soitessa todellista tarvetta ja reserviläiset jakautuvat hyvin epätasaisesti eri yksiköiden välillä. Tämä tarkoittaa, että jatkuvat poistumat kuten vuosilomat, perhevapaat järjestetään tällä hetkellä pitkälti ulkopuolisilla sijaisilla. Tämän seurauksena muodostuu helposti pitkiä ja toistuvia määräaikaista työsuhteita.

Hoitohenkilökunnan saatavuuden varmistamiseksi esitetään 30 uuden vakanssin perustamista resurssikeskuksen varahenkilöstöön. Tavoitteena on tarjota vakituinen työsuhde mahdollisimman monelle pitkien sijaisuuksien sijaan sekä turvata henkilöstön saatavuus nopeisiin poistumiin vakituisilla työsuhteilla. Resurssi jakautuu seuraavasti:

Hoito ja hoiva Kokkolan yksiköt (tepa, jaksohoito) 6 lh
 Hoito ja hoiva Perhonjokilaakso ja Lestijokilaakso (tepa, kotihoito, yle, vastaanotto) 8lh ja 1sh
 Tesa (osastot, plk) 5lh ja 4sh
 Perheiden palvelut ja Vammaispalvelut (psykiatria ja vammaispalvelut) 3lh ja 2sh
 1 palveluesimies

Perustettavien varahenkilöstön vakanssien palkkakustannukset vuodelle 2022 ovat arviolta 450.000 – 500.000 € riippuen mm vuorotyön määrästä. Kustannukset katetaan siirtämällä määrärahat Tesan, Hoidon ja hoivan, Perheiden palveluiden sekä Vammaispalveluiden toimialueilta resurssikeskukseen lisävakanssien määrän mukaisesti.

Toimitusjohtajan esitys Hallitus päättää perustaa
 - 22 lähihoitajan tointa
 - 7 sairaanhoitajan tointa
 - 1 palveluesimiehen virka

Uudet vakanssit kohdennetaan resurssikeskuksen henkilöstöresurssiksi. Tarvittava määräraha siirretään palveluita

käyttävien vastualueiden budjetista 2022 resurssikeskukselle
käyttösuunnitelman muutoksena.

Päätös

Merkittiin tiedoksi Tehyn Soiten 650 kannanotto Soiten hallituksen
kokoukseen 22.6.2022.

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Merk.tied. Resurssipäällikkö Heidi Gleviczky esitteli asiaa kokouksessa.