

## Työtoiminnassa olevan asiakkaan arvioinnissa käytettävät kriteerit

TOIMINTAKYKY	Asiakkaan toimintakyky tukee hänen osallistumistaan työelämävalmiuksia ja työelämäosallisuutta tukevaan ja edistävään työtoimintaan. Asiakkaalla on riittävät henkiset ja fyysiset valmiudet osallistua työtoimintaan. Asiakkaan toimintakyvyn muuttuessa oleellisesti arvioidaan uudelleen asiakkaan osallistumista työtoimintaan. Asiakkaan toimintakykyä arvioidaan kulloinkin organisaatiossa käytössä olevaa toimintakyvyn mittaristoa tukena käyttäen.
OMATOIMISUUS	Asiakkaan tavoitteena on edistää ja kartoittaa valmiuksiaan suoriutua itsenäisemmin ja omatoimisemmin ryhmämuotoisesti sekä yksilöllisesti asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Asiakas ei tarvitse jatkuvaa/tiivistä ohjausta.
MOTIVAATIO	Asiakkaan tavoitteena on edistää työelämävalmiuksiaan ja elämänhallintataitojaan sekä halua osallistua erilaisiin tehtäviin ja oppia uutta. Asiakkaalla on motivaatiota sitoutua sovittujen työtehtävien suorittamiseen ja loppuun saattamiseen. Asiakkaalla on motivaatiota edistää toiminta- ja työkykyään ja hänellä on työelämään tai opintoihin suuntautuneita tavoitteita.
YHTEISTYÖTAIDOT	Asiakkaan tavoitteena on osallistua työelämätaitoja edistävään toimintaan, jossa harjoitetaan mm. yhteisesti sovittujen työtoiminnan sääntöjen noudattamista, ongelmanratkaisukykyä, itsensä ilmaisua, yhteistyötaitoja ja toisten huomioimista.
TAVOITTEET	Asiakkaan palvelu- ja toteuttamissuunnitelmiaan on asetettu tavoitteeksi edistää mm. työelämätaitoja ja -valmiuksia, työkykyä ja yhteiskunnallista osallisuutta. Asiakkaan tulevaisuuden tavoitteet tukevat työtoimintaan osallistumista ja valmentautumista.