

Sote 2.0 ja KP-Työkyky-hanke Ohjausryhmä

---

Aika 24.05.2022 klo 09:00 - 10:40

Paikka Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 1	Osallistujien toteaminen ja esityslistan hyväksyminen	3
§ 2	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 3	Keski-Pohjanmaan työkyky –hanke	5
§ 4	SOITE 2.0 Rakenneuudistus-hankkeen tulokset ja loppuraportti	8
§ 5	Soite 2.1 sote-keskus tilannekatsaus	11
§ 6	Rakenneuudistus osatavoite 4: Pohjoisen OT- keskuksen jatkovalmistelu 2020-2021	13
§ 7	Muut asiat	15
§ 8	Kokouksen päättäminen	16

## Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä
Läsnä	Alpia Arto	09:00 - 10:40	Kaustinen / pj
	Lassila Erkki	09:00 - 10:40	Veteli / varapj
	Kivelä Tomi	09:00 - 10:40	Soite hall 1. varapj
	Nurmi Pekka	09:00 - 10:40	Soite hall 2. varapj
	Pärkkä Timo	09:00 - 10:40	Halsua
	Törmä Anja	09:00 - 10:40	Kannus
	Uusitalo Susanna	09:00 - 10:40	Lestijärvi
	Peltokangas Tapio	09:00 - 10:40	Perho
	Hautala Pirkko	09:00 - 10:40	Toholampi
	Kellokoski-Kari Eija	09:00 - 10:40	Muutosjohtaja, esittelijä
	Jurvansuu Iiris	09:00 - 10:40	Hankekoordinaattori, siht
	Tuorila Tuija	09:00 - 10:40	Hankekoordinaattori, siht
	Nikkilä Mikko	09:00 - 10:40	Hankejohtaja
	Minna Korkiakoski-Västi	09:00 - 10:40	Toimitusjohtaja
	Dabnell Pirjo	09:20 - 10:30	Johtajaylilääkäri
	Oikarinen-Nybacka Tarja	09:30 - 10:40	Sosiaalijohtaja
	Hämäläinen Pasi	09:00 - 10:40	Toimialuejohtaja, Tukipalvelut
	Högnabba Tiina	10:00 - 10:40	Vs talouspäällikkö
	Isokoski Maria	09:00 - 10:40	Koulutuspäällikkö
	Sivula Monika	09:00 - 10:40	Henk. edust. plm TEHY
	Nevasaari Sirpa	09:00 - 10:40	Järjestöt
	Määttä Rajja	09:00 - 10:40	Ikääntyneiden asiakasraati
	Mustonen Erja	09:00 - 10:40	STMn edustaja
	Fränti Juha	09:00 - 10:40	THLn edustaja
	Nummela Juha	09:00 - 10:40	TE-toimiston edustaja
	Wentin Johanna	09:00 - 10:40	Varajäsen
	Erkkilä Esa	09:00 - 10:40	Varajäsen
Poissa	Pajunpää Tapio	09:00 - 10:40	Soite hall pj

---

Käsitellyt asiat 1 - 8

---

## Allekirjoitukset

Arto Alpia  
puheenjohtaja

Iiris Jurvansuu  
pöytäkirjanpitäjä

---

Pöytäkirjan tarkastus Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä

\_\_\_/\_\_\_/2022

\_\_\_/\_\_\_/2022

Tapio Peltokangas  
pöytäkirjantarkastaja

Tuija Tuorila  
pöytäkirjantarkastaja

## **Osallistujien toteaminen ja esityslistan hyväksyminen**

S2.0\_KP 24.05.2022 § 1

Päätösesitys Todetaan läsnäolijat ja hyväksytään esityslista.

Päätös Todettiin läsnäolijat ja hyväksyttiin kokouskutsun esityslista.

Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja  
terveyspalvelukuntayhtymä

Pöytäkirja

1/2022

4

Sote 2.0 ja KP-Työkyky-hanke § 2  
Ohjausryhmä

24.05.2022

### **Pöytäkirjan tarkastus**

S2.0\_KP 24.05.2022 § 2

Päätös esitys

Toimielin valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Tapio Peltokangas ja Tuija Tuorila.

## Keski-Pohjanmaan työkyky –hanke

S2.0\_KP 24.05.2022 § 3  
96/00.01.05.00/2021

Valmistelija hankejohtaja Mikko Nikkilä

Osatyökykyisten työttömien tukemiseen keskittyvä Työkykyohjelma perustuu pääministeri Sanna Marinin hallitusohjelmaan ja omalla erillisrahoituksellaan se tukee sote-rakennemuutoksen toteuttamista. Työkykyohjelmassa luotava työkyvyn tuen palvelujärjestelmä koostuu pääosin sosiaali-, terveys-, työllisyys ja kuntoutuspalveluista.

Toimenpidekokonaisuudessa 1, työkyvyn tuki osaksi tulevaisuuden sosiaali- ja terveyskeskusta, on järjestetty Tahtotilasta työhön seminaarin yhteydessä alueellinen työpaja. Työpajassa koettiin tärkeäksi, että hyvinvointialueen valmistelussa sosiaali- ja terveyspalvelut ottaisivat huomioon työllisyyspalveluissa tapahtuvat muutokset ja työkyvyn tuen palvelukokonaisuuden tärkeys tunnistettaisiin myös hyvinvointialueen strategiaa laadittaessa. Monialainen työkyvyn tuen tiimi katsottiin tärkeäksi lisäksi sosiaali-, terveys-, kuntoutus- ja työllisyyspalvelujen sekä KELA:n yhteistyön tiivistämiseksi. Työkyvyn tuen tiimin valmistelua jatketaan yhteistyössä edellä mainittujen tahojen kanssa.

Ammattilaisten osaamista on vahvistettu mm.

Työkykykoordinaattorikoulutus on toteutunut 20 henkilön osalta Keski-Pohjanmaalla, sekä on koulutettu ammattilaisia työttömien työkyvyn arviointiin ja tukemiseen.

KP Työkyky-hanke on tehnyt yhteistyötä Soite 2.0 ja sen jatkohankkeen kanssa. Syksyllä 2022 tullaan ottamaan käyttöön työkyvyn tuen tiimi, joka toimii moniammatillisesti erityisesti vaativampien työkyvyn tuen asioiden parissa. Työkyvyn tuen tiimillä pyritään saamaan asiakkaan palvelukokonaisuudesta hallitumpi ja tehokkaampi kokonaisuus, jos hänellä on tarvetta usean toimialan sosiaali-, terveys-, kuntoutus- ja työllisyyspalveluille.

Toimenpidekokonaisuudessa, tuetun työllistymisen menetelmät, on tehty yhteistyötä Soiten vammaispalvelujen kanssa selvitettäessä työtoimintaan osallistuvien asiakkaiden mahdollisuuksia työllistyä työsuhteiseen työhön. KP Työkyky-hanke on ollut antamassa etuusneuvontaa ja toiminut linkkinä työllisyyspalvelujen ja vammaispalvelujen välillä. Vammaispalvelujen ja työllisyyspalvelujen

ammattilaisille on tulossa koulutusta esteettömästä työllistamisestä ja vammaisten henkilöiden tukipalveluista 14.6.2022.

Tuetun työllistymisen toimenpidekokonaisuudessa on pilotoitu neuropsykiatrisesti oireilevien työhönvalmennusta 25 laatukriteerin viitekehystä noudattaen. Hankkeessa toimivalla työhönvalmentajalla on tällä hetkellä 12 asiakasta.

Hankkeen kustannukset ovat tarkentuneet mm. laitehankintojen ja vuokrien osalta, liitteenä on päivitetty kustannusarvio.

### **Ilmoitus avustuksen maksusta**

Maksatusjakson 1.7.-31.12.2021 kirjanpidon mukaiset hyväksyttävät kustannukset ovat 164 138,73 euroa. Valtionavustuspäätöksen perusteella avustuksella voidaan kattaa enintään 80 % toiminnan valtionavustukseen oikeuttavista kustannuksista. Maksettava avustus on 131 310,98 euroa.

Kokouksessa tuotiin esiin eläkehakemuksien lukuisat kielteiset päätökset alueella. Kysyttiin myös hankkeen ja työkyvyn tuen tiimin toiminnan johtamisesta. TYP-toiminnassa (Työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu) on Soiten alueella viisi nimettyä tk-lääkärinä, jotka osallistuvat työkyvyn arviointeihin. Tätä työttömän työkyvyn arviointia tehdään monialaisesti.

Johanna Wentin Kela:sta totesi toiminnallisen työkyvyn esille tuomisessa olevan haasteita. Kela on aktiivisesti mukana myös hyvinvointialueiden valmistelussa. Kelalta on nimetty kumppanuusyhdyshenkilöt hyvinvointialueille. Johanna Wentin on nimetty Keski-Pohjanmaan kumppanuusyhdyshenkilöksi. Kelan toivoo että voi tarjota aiempaa enemmän apua hyvinvointialueille: tulossa on mm. nettiin tietopaketti asiakkaalle käytettävissä olevista palveluista.

Todettiin että työkyvyn tuen palveluissa on parhaillaan useita muutoksia. KP Työkyky -hankkeessa valmistellaan työkyvyn tuen tiimin malli tulevaisuuden sote-keskuksen yhteyteen. Kuntien työllisyyskokeilussa on työttömiä työnhakijoita, ja on tärkeää että heille on laaja toimijajoukko järjestämässä työllisyyden tuen palveluja. KP Työkyky -hankkeessa hankeryhmän puheenjohtajana on kuntoutuksen ylläääkäri Katja Tuliniemi Soitesta. TYP-palvelut Soitessa sijoittuvat Aikuisten sosiaalipalvelujen palvelualueelle, jossa Anu Pippola on vastuualuejohtaja ja Marja Paananen palvelualuejohtaja.

Oheismateriaali:

Sote 2.0 ja KP-Työkyky-hanke § 3  
Ohjausryhmä

24.05.2022

1. Päivitetty kustannusarvio KP Työkyky
2. Keski-Pohjanmaa työkykyohjelma\_ ilmoitus valtionavustuksen maksusta\_VN\_15097\_2020

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi hankejohtaja Mikko Nikkilän esitys ja KP Työkyky-hankkeen toinen maksatuspäätös sekä hyväksytään päivitetty kustannusarvio.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

## SOITE 2.0 Rakenneuudistus-hankkeen tulokset ja loppuraportti

S2.0\_KP 24.05.2022 § 4  
114/00.01.05.00/2021

Valmistelijat: muutosjohtaja Eija Kellokoski-Kari ja hankekoordinaattori Tuija Tuorila

Sosiaali- ja terveysministeriö myönsi Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä Soitelle sote-rakenneuudistusta tukevaan alueelliseen valmisteluun kesällä 2020 yhteensä 2 680 000 euroa valtionavustusta. Hankeavustuksen omavastuuosuus on ollut 20 % eli kokonaisavustusmäärästä 670 000 euroa. Avustus on ollut käytettävissä 1.1.2020-31.12.2021 välisenä aikana. Ennen kesäkuuta 2020 hankkeelle pystyttiin kirjaamaan vain hankesuunnitelman laatimiskustannuksia. Hankkeen taloussuunnitelma on pääosin toteutunut suunnitellusti. Hankkeelle rahoituspäätöksessä hyväksytyt kustannukset ovat olleet yhteensä 3 022 709,76 euroa, josta omavastuuosuus 604 541,95. Hankkeen toteuttamisen nettokustannukset ovat 2 418 167,81 euroa. Kuluista jäi toteutumatta 261 832,19 euroa.

Alle on koostettu kehittämishankkeen osa-alueiden avustuksen ja toteuman osuus:

- 1) Vapaaehtoinen alueellinen valmistelu ja hankekoordinaatio (osa-alue 1) – avustus 580 000 euroa, toteutuma 549 464,30 euroa
- 2) Johtamisen ja ohjauksen kehittäminen (osa-alue 2) – avustus 950 000 euroa, toteuma 623 406,46 euroa
- 3) Toimintatapojen ja –prosessien uudistaminen ja yhtenäistäminen digitaalisten välineiden avulla (osa-alue 3) – avustus 1 150 000 euroa, toteuma 1 245 297,05 euroa.

Syitä siihen, että hankkeen kustannusarvio ei kokonaisuudessaan toteutunut ovat seuraavat: osa hankinnoista tehtiin ennakoitua edullisemmin, rekrytointivaikkeudet, lyhyt toteutusaika hankkeen aikana hyväksytyille uusille kehittämiskohteille ja koronasta johtuvat vaikutukset. Muutamia hankesuunnitelmaan sisältyneitä toimenpiteitä jouduttiin jättämään kokonaan toteuttamatta.

### **Vapaaehtoinen alueellinen valmistelu ja hankekoordinaatio (osa-alue 1):**

Vapaaehtoisen alueellisen valmistelun aliprojektissa on laadittu maakunnan kustannustasoon vaikuttavien toimintatapojen rakentamiseksi ja rahoituksen riittävyuden varmistamiseksi laaja Kestävä Soite –ohjelma, jossa määritellään strategiset painopisteet, kriittiset menestystekijät, yhdeksän jalan ohjelma, vaiheistetut tavoitteet ja toimenpiteet. Ohjelma on samalla myös organisaation strateginen muutosohjelma, jonka avulla koordinoidaan ja johdetaan organisaation kehittämistä. Lisäksi on kehitetty organisaation hankintaprosessia, laadittu selvitys organisaation omistaman kiinteistöosakeyhtiön toiminnan purkamisesta sekä purun vero- ja juridista vaikutuksista. Myös moniammatillisten vastaanottopalvelujen tuottamisen ennakkovaikutusten arviointi sekä neuvolaverkon ja –palvelujen

lapsivaikutusten arviointi, organisaation palkitsemisjärjestelmä on laadittu sekä aiempi varhaisen tuen malli kehitetty aktiivisen tuen malliksi. Hankkeessa on laadittu organisaatioon sisäisen ja ulkoisen TKION toimintamalli (luonnosvaiheessa), jonka valmistelutyö vielä jatkuu sekä vastuullisuusohjelma, joka etenee päätöksentekoon kuluvan vuoden aikana. Kaikki hallinnon ja hankinnan sopimukset sekä vuokrasopimukset on käyty läpi ja muutettu sähköiseen muotoon. Lisäksi on laadittu hoitotyön henkilöstömitoituksen esiselvitys, jonka pohjalta laaditaan myöhemmin toimintamalli hoitotyön henkilöstömitoituksen arviointiin ja kehittämään johtamista.

Hankekoordinaatio-aliprojekti on vastannut hankkeen kehittämistoimenpiteiden johtamisesta, koordinoinnista, hallinnoinnista ja viestinnästä. Kehittämistoimia on kytketty jatkumoiksi muiden kehittämishankkeiden kanssa niin, että päällekkäistä työtä ei ole muodostunut. Osa-alue 1:n kustannukset eivät ole toteutuneet suunnitellusti, vaikka kulujen toteuma kasvoikin vuoden 2021 loppupuolella. Työterveyshuollon arviointia, henkilöstöohjelman laatimista sekä tukipalvelujen hallintamallia ei voitu toteuttaa tiukan aikataulun ja käytettävissä olevan rajallisen henkilöstöresurssin vuoksi.

#### ***Johtamisen ja ohjauksen kehittämisen osa-alueen tulokset (osa-alue 2):***

Toiminnan ja organisaatiokulttuurin aliprojektissa käynnistettiin organisaation toimintatavan kehittäminen kohti itseohjautuvampaa organisaatiota yhteistyössä ulkoisen kumppanin kanssa. Aluksi määriteltiin raamit muutoksen suunnalle ja asetettiin tavoitteet, mm. ammattilaisille enemmän mahdollisuuksia tehdä ratkaisuja arjen työssä, työntekijä voi vaikuttaa siihen, miten asioita työssä tehdään ja esimiehen rooli kehittyä perinteisen ”pomon” roolista valmentavampaan suuntaan. Soiten henkilöstön valmennusta toteutettiin vuoden 2021 aikana. Toiminnan ja organisaatiokulttuurin osa-alueen alku- ja loppumittauksen osalta tulokset osoittavat itse- ja yhteisöohjautuvuuden kehittyvän oikeaan suuntaan. Tietojohtamisen aliprojektissa kehitettiin tietojohtamisen vakiintunut toimintamalli, laadittiin alueellinen tietojohtamisen kehittämissuunnitelma, kehitettiin palveluverkon hallintaan työkalu ja osallistettiin sen suunnitteluun kansalaisia, kehitettiin sote-tietopakettien organisaatoriippumattomia palveluja ja laajennettiin liittämällä niihin leikkaussalitoimenpiteiden kustannuslaskenta sekä ratkaistiin organisaation master-datan hallinta neljän keskeisen järjestelmän osalta. Toteuttamatta jäivät aikataulu- ja toimitushaasteiden vuoksi RAI-pisteiden lisäys raportointijärjestelmään ja sote-tietovarastoon sekä työ- ja päivätoiminnan ja tilapäishoidon osioiden SBM-laajennukset.

#### ***Toimintatapojen ja prosessien uudistaminen digitaalisten välineiden avulla (osa-alue 3)***

Digihoitopolkujen aliprojektissa otettiin käyttöön väestön palvelujen saatavuuden parantamiseksi useita itsehoitoa tukevia ja ennakoivia digitaalisia

Sote 2.0 ja KP-Työkyky-hanke § 4  
Ohjausryhmä

24.05.2022

palveluja. Esimerkiksi Omaolo-palveluun liittyviä useita oire- ja palveluarvioita, terveystarkastus sekä toteutettiin Omaolo-Lifecare minimikonteksti-integraatio helpottamaan ammattilaisten työtä. Lisäksi otettiin käyttöön Terveyskylä.fi-palveluihin digihoitopolkujen toimintamalli ja sepelvaltimopotilaan digihoitopolku. Toteutettiin suomi.fi-palveluiden laajennus ja lomakeprosessien sähköistäminen sekä laadittiin etäasioinnin toimintamalli selkeyttämään ja tehostamaan ammattilaisten etätyöskentelyä. Osana Kanta- sekä asiakas- ja potilastietojärjestelmien arkistointi aliprojektia siirrettiin vanhoja asiakas- ja potilastietoja Kanta-arkistoon. Hankkeessa otettiin käyttöön sosiaalihuollon uuden asiakastiedon Kanta-arkisto ja koulutettiin sosiaalihuollon yksiköiden henkilöstö käyttämään sitä. Lisäksi on arkistoitu terveydenhuollon vanhoja tietoja Kantaan. Digistrategia ja –rakenteet aliprojektissa laadittiin organisaatioon digiohjelma sekä tietoturvallisuuden hallintajärjestelmä, joka sisältää myös kyberturvallisuussuunnitelman. Osa-alueen toimenpiteenä toteutettiin myös lääkehoidon kehittämistä digitalisoimalla sairaala-apteekin logistiikka. Osa-alueen tavoitteet toteutuivat hyvin.

Kokouksessa nostettiin kysymys hankkeen konkreettisista tuloksista ja vaikutuksista. Hankekoordinaattori Tuija Tuorila viittasi loppuraportissa esitettyihin 1) Tuotokset ja tulokset sekä 2) Vaikutukset ja vaikuttavuus - osioihin. Nämä ovat lyhyen aikavälin vaikutuksia. Lopullinen pitkäaikainen vaikutus on nähtävissä tulevaisuudessa. Puheenjohtaja totesi hyvinvointialueen strategian valmistelussa käytettävän päivitystä Kestävä Soite – ohjelmasta, joka on valmisteltu Rakennuudistus -hankkeessa. Digitaalinen kehittäminen oli keskiössä Rakennuudistus -hankkeessa. Tähän liittyen puheenjohtaja toi esiin maakunnan vahvuutena tietoliikenteen runkoverkon ja siihen liittyvän infran. Tämä on maakunnassa kunnossa mm. lähipalveluna toimivien KaseNet oyn ja Keski-kaistan vahvan osaamisen ansiosta.

#### Liitteet.

- Hankkeen talouden toteuma
- Hankeen loppuraportti

Päätösesitys	Ohjausryhmä merkitsee tietoonsa saatetuksi SOITE 2.0 rakennuudistus-hankkeen tulokset ja loppuraportin
Päätös	Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

## Soite 2.1 sote-keskus tilannekatsaus

S2.0\_KP 24.05.2022 § 5  
863/00.01.05.00/2021

Valmistelija

Hankekoordinaattori Iiris Jurvansuu

Sosiaali- ja terveysministeriö teki 15.12.2021 myönteisen päätöksen 3.277.000 euron valtionavustuksesta Soite 2.1 sote-keskus -hankkeen täydennyslakemukseen. Vuosina 2020 ja 2021 tehdyt rahoituspäätökset koskevat samaa hanketta, jonka kokonaiskesto on 1.7.2020 – 31.12.2023 eli yhteensä 42 kk. Soitelle myönnetty määräraha on yhteensä 4.903.897 euroa, josta vuonna 2020 myönnetty 1.626.897 euroa on käytettävä 31.12.2022 mennessä. 1.1.2023 alkaen syntyviin kustannuksiin avustusta on oikeutettu käyttämään Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue edellyttäen, että avustus siirretään valtionapuviranomaisen päätöksellä avustuksen saajan hakemuksesta ja hyvinvointialueen suostumuksella hyvinvointialueen käytettäväksi.

Hankesalkun hallintapalveluun viimeksi tehty tilanneraportti on maaliskuulta 2022, jolloin hankkeen arvioidaan edistyneen 50 % asetetuista kehittämistavoitteista. Hankeajasta on kulunut 52,4 % ja talouden toteutuma oli 22,3 %. Arvioinnin ohjeistus on muuttunut, oma-arviointi tullaan tekemään vuosina 2022-2023 vain kerran vuodessa syksyisin. Hankkeemme valvojaksi STM:ssä on vaihtunut Erja Mustonen.

Kaikki osahankkeet ovat käynnissä. Budjettiltaan suurin, *Tk-vastaanottojen uudistaminen* etenee tiimimallin pilotoinnissa. Korona sekä hankehenkilöstön ja sijaisten rekrytoinnin haasteet ovat hidastaneet hankkeen toteutusta. *Toimiva kuntoutus sosiaali- ja terveyspalveluissa* -osahankkeesta puuttuu vielä mielenterveyskuntoutuksen kehittäjä ja lääkinnällisen kuntoutuksen henkilöresurssia. Muut osahankkeet etenevät suunnitellusti. Hankkeen tuloksista järjestettiin 28.4.2022 *Ikäihmisten palvelut sote-keskuksessa* -tilaisuus. Tuloksien esittelyt tullaan järjestämään syyskuussa aikuisten ja lokakuussa lasten, nuorten ja lapsiperheiden palvelujen kehittämisosioista. Soite 2.1 sote-keskus kehittämistoimintaa yhteensovitetaan useiden muiden hankkeiden kanssa.

### Maksatushakemuksien tilanne

Valtionavustuksen 2. erä kaudelta 1.1.-30.6.2021 on maksettu 25.1.2022 haetun suuruusena (215.203,12 €). Maksatushakemus

Sote 2.0 ja KP-Työkyky-hanke § 5  
Ohjausryhmä

24.05.2022

kaudelta 1.7.-31.12.2021 on jätetty 25.2.2022 summasta 285.924,55  
€. Maksuilmoitusta siitä ei vielä ole saatu.

Kokouksessa nousi esiin huoli, kuinka henkilöstöpulankin aikana  
potilaan pompottelusta kodin ja sairaalan välillä pitäisi päästä eroon.  
Ambulanssilla sairaalaan tuotavan potilaan terveydentila tulisi tutkia  
riittävän kattavasti, laatia hoitosuunnitelma ja päästä toimivaan  
palveluketjuun.

Hankkeen uusi valvoja Erja Mustonen STM:stä totesi tähän liittyen  
tutkimustuloksiinkin pohjautuvasta sote-ammattihenkilöiden  
muutosprosessista, joka vie aikaa. Ammattihenkilöiltä  
muutosprosessi vaatii samankaltaisia muutoksia kuin asiakkailla  
esim. elämäntapamuutos.

Koronan seuraukset puhuttivat myös. Niiden seurauksia arveltiin  
jatkuvan vielä pitkään mm. perheiden palveluissa ja kodeissa.

#### Liitteet

1. Soite\_2.1\_STMn\_päätös täydentävään valtioneuvostuhakuun
2. Soite\_2.1\_Tilanneraportti\_20220430
3. Ilmoitus valtioneuvostuksen maksamisesta
4. Soite 2.1\_sote-keskus\_Ohjausryhmä20220524

Päätösesitys                      Merkitään ohjausryhmälle tiedoksi tilannekatsaus.

Päätös                                Merkittiin tilannekatsaus tiedoksi ohjausryhmälle.

## **Rakenneuudistus osatavoite 4: Pohjoisen OT- keskuksen jatkovalmistelu 2020-2021**

S2.0\_KP 24.05.2022 § 6  
114/00.01.05.00/2021

Valmistelija

Hankekoordinaattori Iiris Jurvansuu

Osaamis- ja tukikeskuksen eli OT-keskuksen tavoitteena on muodostaa vahva tukiverkosto lapsille, nuorille ja perheille erityisen vaativissa tilanteissa yhdessä perus- ja erityistason palvelujen kanssa.

Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä osallistui Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiirin koordinoimaan *Pohjoisen OT-keskuksen jatkovalmistelu* -hankkeeseen. Hanke toteutettiin Pohjois-Suomen yhteistyöalueen yhteisenä hankkeena Pohjois-Pohjanmaan, Lapin, Kainuun ja Keski-Pohjanmaan alueilla. Hankkeella oli koko alueen kattava sparrausryhmä, jossa Soiten aluetta edustivat Jaakko Kosonen, Minna Lönnbäck ja Tuija Tuorila.

Hanke käynnistyi vuoden 2020 loppupuolella. Hankkeeseen rekrytoitiin projektipäälliköksi Pertti Virta Kemijärveltä sekä kolme aluekoordinaattoria. Keski-Pohjanmalla Iiris Jurvansuu toimi aluekoordinaattorina 5 %-50 % työajasta helmikuusta lokakuuhun 2021.

Keski-Pohjanmaan aluetyöryhmä käynnistyi helmikuussa 2021 ja kokoontui 8 kertaa vuoden aikana. Aluetyöryhmä sovitti OT-keskuksen kehittämistoimintaa ja -tarpeita Keski-Pohjanmaan toimintaympäristöön ja palveluprosesseihin yhteensopivaksi.

Hankkeen kokonaisbudjetti oli 456 250 euroa, josta valtionavustusta 365 000 euroa ja loput alueilta perittävää omarahoitusosuutta. Soiten alueella hankkeen toteutuma oli 22206,99 euroa, josta tehtiin maksatushakemus ppshp:lle. Valtionavustusta tähän saatiin 17765,59 euroa.

Hankkeessa valmisteltiin suunnitelma OT-keskustoiminnan vakiinnuttamiseen tähtäävälle jatkohankkeelle vuosille 2022-2023. Tähän hankesuunnitelmaan sisältyy myös loppuraportti Pohjoisen OT-keskuksen jatkovalmistelu 2020-2021-hankkeen tuloksista.

Liite: OT-keskus 2022-2023 Hankesuunnitelma

Sote 2.0 ja KP-Työkyky-hanke § 6  
Ohjausryhmä

24.05.2022

Päätösesitys Merkitään ohjausryhmälle tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Sote 2.0 ja KP-Työkyky-hanke § 7  
Ohjausryhmä

24.05.2022

## **Muut asiat**

S2.0\_KP 24.05.2022 § 7

### Muut asiat:

Esityslistan lähettämiseen mennessä ei ollut ilmennyt tiedotettavia asioita.

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Muita asioita ei ollut.

Sote 2.0 ja KP-Työkyky-hanke § 8  
Ohjausryhmä

24.05.2022

### **Kokouksen päättäminen**

S2.0\_KP 24.05.2022 § 8

Päätösesitys

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 10.40.