

Organisaatorakenne

KPHVAHAL 01.04.2022 § 19
256/00.01.02/2021

Valmistelija vt hyvinvointialuejohtaja Minna Korkiakoski-Västi

Hallintosääntö luo puitteet organisaatorakenteelle. Kokonaisorganisaatio muodostuu toimielinrakenteen (luottamushenkilö-organisaatio) sekä virka- ja henkilöstörakenteen kokonaisuudesta. Toimielimet ja näiden vastuut on määritelty hallintosäännössä.

Hallintosääntö määrittelee organisaation virka- ja henkilöstörakenteessa linjajohdon kolme tasoa: toimialue, palvelualue ja vastuualue. Organisaatiotasoja johtavat toimialue-, palvelualue- ja vastuualuejohtajat hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Lisäksi hallintosääntö määrittelee sote:n läpileikkaavat järjestämisvastuuseen kuuluvat koordinaatiovirka- ja vastuut: johtajaylilääkäri, johtajaylihoitaja ja sosiaalihoitaja. Pelastusjohtajalla on pelastustoiminta koskeva viranomaisvastuu. Kyseiset virka- ja vastuut on määritelty hallintosäännössä.

Linjajohdon mukainen organisaatorakenne määrittelee budjetointi- ja talousvastuun sekä henkilöstöjohtamisen perusrakenteen. Ensisijainen budjetointitaso on vastuualue. Kustannusten seuranta voidaan toteuttaa tarkemmalla tasolla mm kustannuspaikoittain. Ensisijainen vastuualueen henkilöstön esimies on vastuualuejohtaja, mikäli esimiesasemaa ei ole muutoin esimerkiksi johtosäännöllä määrätty.

Hyvinvointialueen organisaatorakennetta on valmisteltu olemassaolevia rakenteita hyödyntäen. Valmistelussa tavoitteena on ollut säilyttää toimivat henkilöstöjohtamisen ja budjetoinnin rakenteet. Pelastustoimen osalta muutos on suurin. Lisäksi Kärkylän kuntayhtymän vammaispalveluihin siirtyvät yksiköt, kuntien koulukuraattori- ja psykologitoiminnan perheiden palveluihin siirtyvät toiminnot sekä ruokahuollon konsernipalveluiden tukipalveluihin siirtyvät yksiköt laajentavat rakennetta. Toimialueetasolla organisaatiossa olisi kolme sote-toimialuetta (perheiden palvelut, terveyden ja sairaanhoidon palvelut sekä hoidon ja hoivan palvelut), pelastustoimen toimialue sekä hallinnollisista ja toiminnallisista tukipalveluista vastaava konsernipalvelut.

Organisaatorakenteen perusteella käynnistetään budjettivalmistelu sekä henkilöstön liikkeenluovutusta koskeva jatkovalmistelu. Organisaatorakenteen pohjalta tulee perustettavaksi myös mahdollisimman nopeasti täytettävät virat (alkuvaiheessa toimialue- ja palvelualuejohtajan virat, koordinaattorit sekä eräät johdon ja hallinnon asiantuntijatehtävät).

Tässä kokouksessa esiteltävän ja hyväksyttävän organisaatiorakenteen pohjalta jatketaan budjetti- ja henkilöstövalmistelua. Muutokset ovat mahdollisia. Lopullinen organisaatiorakenne vuodelle 2023 päätetään toiminta- ja taloussuunnitelman osana.

Tässä kokouksessa esiteltänä on organisaatiorakenteen luonnosversio (versio 30.3.2022), jonka pohjalta valmistelu jatkuu. Organisaatiorakennetta käsitellään jatkossa mm johtoryhmätyöskentelyssä, budjettivalmistelussa sekä yhteistoimintaelimessä. Mikäli organisaatio-luonnokseen tulee jatkovalmistelun yhteydessä merkittäviä muutoksia, tuodaan organisaatiorakenne uudelleen aluehallituksen käsiteltäväksi. Luonnos oheismateriaalina.

Päätösesitys

Merkitään tiedoksi organisaatiorakenneluonnos ja käydään sen pohjalta jatkovalmistelua ohjaava keskustelu.

Päätös

Hallitus merkitsi asian tiedoksi ja kävi jatkovalmistelua ohjaavan keskustelun.

Merk. jäsenet Tomi Kivelä ja Piia Rautiola poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana ennen päätöksentekoa.