

Tilinpäätökseen 2022 perustuva henkilöstön palkitseminen

HAL 11.04.2022 § 53
464/00.03.00/2022

Valmistelija toimitusjohtaja Minna Korkiakoski-Västi

Soiten hallitus on käsitellyt 14.3.2022 kokouksessaan tilinpäätöstä ja toimintakertomusta vuodelta 2021. Hallitus totesi, että vuoden 2021 toiminta- ja talousvuosi on toteutunut hyvin ja tavoitteiden mukaisesti.

Toimintaympäristö on kuluneena vuonna ollut poikkeuksellisen haastava. Näissäkin olosuhteissa vuosi toteutui taloudellisesti ja toiminnallisesti erittäin hyvin. Pitkään kestänyt korona-aika on haastanut arkea monin erilaisin poikkeusjärjestelyin. Alalle ja alueelle tuttu henkilöstöpula, asukkaiden kasvava palvelutarve sekä muutosten ja uudistumisen vaatimus arjessa ovat värittäneet toimintavuotta. Koronastakin huolimatta palvelut ja hoito voitiin järjestää lähes normaaliin tapaan eikä palveluiden järjestämisessä jouduttu maassamme niin yleisiin toimintakeskeytyksiin tai rajoituksiin ja näistä syntyneisiin hoitojonoihin. Korona-kausi on omalta osaltaan vahvistanut integroidun ja moniammatillisen ja monialaisen sote-työn merkitystä. Resursseja ja ihmisiä on rohkeasti ja vastuullisesti tuotu nopeastikin aina sinne, missä kulloinkin on ollut suurin tarve. Henkilöstö on osoittanut suurta sitoutuneisuutta, joustavuutta sekä ammatillisuutta tehtävänsä kohtaan. Asiakaspalautte vuodelta on myönteistä. Valtuuston asettamat toiminnalliset tavoitteet on saavutettu olosuhteet huomioiden hyvin. Poikkeuksellisen haasteellisen arjen keskellä käynnistettiin myös hyvinvointialueen valmistelutyö.

Perusteluja onnistuneelle toimintavuodelle on paljon. Hyvän tuloksen tekijöinä on Soiten sitoutunut henkilöstö ja heitä johtanut esimiesten joukko.

Tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä Hallitus päätti toimitusjohtajan esityksestä käynnistää tilinpäätöksen 2021 perusteella toteutettavan henkilöstön palkitsemisen valmistelun vuoden 2022 varoista. Tilinpäätös on valmisteltu ns nolla-tulokseen, jolloin jäsenkunnille on palautettu koko taloudellinen ylijäämä. Näin ollen itse tilinpäätös 2021 ei mahdollista tuloksen kohdentamista henkilöstölle, minkä vuoksi mahdollinen henkilöstön huomioiminen on tehtävä vuoden 2022 määrärahoista.

Palkitseminen, vaikka symbolisenakin eleenä on tilikauden osalta perusteltu. Henkilöstömäärä on Soitessa lähes 4.000 työntekijää, jolloin huomionosoituksen järjestely ja sen toteuttamisen valinta on rajattu. Valmistelussa on päädytty esittämään henkilöstölle e-passina tarjottua 100 € suuruista etuutta, mikä mahdollistaa sen käytön liikunnan, kulttuurin tai hyvinvoinnin erilaisiin palveluihin. Soitessa on tällä hetkellä käytössä työhyvinvoinnin tukijana jo e-passi, jonka arvo on 100 €/työntekijä. Näin ollen esitetty palkitseminen tuplasi etuuden arvon. Etuus katetaan vuoden 2022 määrärahoista.

Toimitusjohtajan esitys Hallitus päättää osoittaa Soiten henkilöstölle oikeuden laajennettuun e-passin käyttöön siten, että henkilöstölle myönnetään e-passioikeus 100 € ilman omavastuusuutta. Päättös täydentää aiempaa e-passin (100 €) käyttöpäätöstä.

Tämän päätöksen mukaiseen e-passiin ovat oikeutettuja työntekijät, joilla on vakinainen palvelussuhde tai vähintään 6 kk kestänyt yhtäjaksoinen määräaikainen palvelussuhde. E-passioikeus koskee työntekijöitä, joilla oli voimassa palvelussuhde vuonna 2021 ja joiden palvelussuhde jatkuu edelleen (tarkastelupäivä 31.5.2022).

E-passi koskee liikunta, kulttuuri- ja hyvinvointipalveluita. E-passi on käytettävissä vuoden 2022 aikana.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.