

Hallitus

Aika 14.02.2022 klo 09:00 - 14:05

Paikka Auditorio / Teams

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 15	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 16	Pöytäkirjan tarkastus	5
§ 17	Työjärjestyksen hyväksyminen	6
§ 18	Toimitusjohtajan tiedotettavat asiat	7
§ 19	Sisäisen tarkastuksen katsaus ja vuoden 2022 suunnitelma	8
§ 20	Auringonkukkakodin sopimuksen siirto	10
§ 21	Osallisuus ja palautteet tukemassa asiakaslähtöistä palvelujen kehittämistä / vuosiraportti 2021	12
§ 22	Yksilöasioiden jaoston vuosiraportti v. 2021	14
§ 23	Vakuutuskausien 1987 - 2020 potilasvakuutusmaksuihin liittyvä laina	16
§ 24	Lumikonkodin toiminnanmuutos ja uudet vuokratilat	17
§ 25	KokkoPesu Oy:n pääomalainasaatavan konvertointi, 100.000 euroa, oman pääoman ehtoiseksi sijoitukseksi	20
§ 26	Virkanimikemuutokset	22
§ 27	Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvä omaisuus, sopimukset ja vastuut	23
§ 28	Valtionavustushaku Suomen Kestävän kasvun ohjelmasta (RRF) /Sitoutumispäätös	28
§ 29	Oikaisuvaatimus Lasten ja Nuorten erityispalveluiden palvelualuejohtajan viran valintapäätöksestä	31
§ 30	Oikaisuvaatimus Lasten ja Nuorten erityispalveluiden palvelualuejohtajan viran valintapäätöksestä	36
§ 31	Hankintaohjeen päivitykset	40
§ 32	Viranhaltijapäätökset	41
§ 33	Muut asiat / Tiedoksi	42

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Pajunpää Tapio	09:00 - 14:05	Puheenjohtaja	
	Kivelä Tomi	09:00 - 14:05	I varapuheenjohtaja	
	Nurmi Pekka	09:00 - 14:05	II varapuheenjohtaja	
	Ahlskog Hanna-Lea	09:00 - 14:05	Jäsen	
	Karjalainen Marko	09:00 - 14:05	Jäsen	
	Känsälä Kai-Eerik	09:00 - 14:05	Jäsen	
	Lindskog Tina	09:00 - 14:05	Jäsen	
	Potila Raija	09:00 - 14:05	Jäsen	
	Rahkola Riitta	09:00 - 14:05	Jäsen	
	Snellman Hans	09:00 - 14:05	Jäsen	
	Teerikangas Kristiina	09:00 - 14:05	Jäsen	
	Koskela Taina	09:00 - 14:05	Kunnan edustaja, Halsua	
	Törmä Anja	09:00 - 14:05	Kunnan edustaja, Kannus	
	Filppula Seppo	09:00 - 14:05	Kunnan edustaja, Kruunupyy	
	Parkkila Sirpa	09:00 - 14:05	Kunnan edustaja, Lestijärvi	
	Peltokangas Tapio	09:00 - 14:05	Kunnan edustaja, Perho	
	Lassila Erkki	09:00 - 14:05	Kunnan edustaja, Veteli	
	Hankaniemi Tapani	09:00 - 13:30	Valtuuston puheenjohtaja	
	Nygård Boris	09:00 - 14:05	Valtuuston I varapuheenjohtaja	
	Orjala Sirpa	09:00 - 14:05	Valtuuston II varapuheenjohtaja	
	Korkiakoski-Västi Minna	09:00 - 14:05	Toimitusjohtaja	
	Dabnell Pirjo	09:00 - 11:27	Johtajaylilääkäri	
	Oikarinen-Nybacka Tarja	09:00 - 14:05	Sosiaalijohtaja	
	Kurikkala Piia	09:00 - 14:05	Johtajaylihoitaja	
	Salminen Jussi	09:00 - 14:05	Osallisuus- ja asiakkuuspääll.	
	Lukkarila Mia	09:00 - 14:05	Pöytäkirjanpitäjä	

Käsitellyt asiat 15 - 33

Allekirjoitukset

Tapio Pajunpää
puheenjohtaja

Mia Lukkarila
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä

___ / ___ /2022

___ / ___ /2022

Tina Lindskog
pöytäkirjantarkastaja

Raija Potila
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja pidetään nähtävänä tarkastuksen ja allekirjoituksen jälkeen yleisessä tietoverkossa.

Hallitus

§ 15

14.02.2022

Lailisuus ja päätösvaltaisuus

HAL 14.02.2022 § 15

Toimitusjohtajan esitys Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Merk.tied. Asian esittelyt klo 9.00 -12.42, lounastauko 12.00-12.30, jonka jälkeen esittelyä jatkettiin. Johtajaylilääkäri Pirjo Dabnell poistui kokouksesta klo 11.30. Johtajaylihoitaja Piia Kurikkala poistui kokouksesta klo 11.30 ja palasi kokoukseen 12.30.

Hallitus

§ 16

14.02.2022

Pöytäkirjan tarkastus

HAL 14.02.2022 § 16

Toimitusjohtajan esitys Toimielin valitsee kaksi pöytäkirjan tarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat jäsenet Tina Lindskog ja Raija Potila.

Päätös Pöytäkirjan tarkistajiksi valittiin Tina Lindskog ja Raija Potila.

Hallitus

§ 17

14.02.2022

Työjärjestyksen hyväksyminen

HAL 14.02.2022 § 17

Valmistelija

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan esitys Hallitus päättää hyväksyä esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Hallitus

§ 18

14.02.2022

Toimitusjohtajan tiedotettavat asiat

HAL 14.02.2022 § 18

Toimitusjohtajan esitys Merkitään tiedoksi:

1. Hyvinvointialueen valmistelun tilannekatsaus ja aluevaltuuston toiminnan käynnistyminen
2. Toimialuejohdossa tapahtuvat henkilöstömuutokset

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Hallitus

§ 19

14.02.2022

Sisäisen tarkastuksen katsaus ja vuoden 2022 suunnitelma

HAL 14.02.2022 § 19
157/00.03.01/2021

Valmistelija

Sisäinen tarkastaja Tommi Koskinen

Hallintosäännön 111 a § mukaisesti sisäinen tarkastus tukee kuntayhtymää ja sen ylintä johtoa tavoitteiden saavuttamisessa tarjoamalla järjestelmällisen lähestymistavan organisaation sisäisen valvonnan, riskienhallinnan sekä johtamis- ja hallintojärjestelmän tuloksellisuuden ja tehokkuuden arviointiin ja kehittämiseen. Sisäisen tarkastuksen toiminta määritellään tarkemmin sisäisen tarkastuksen toimintaohjeessa, jonka hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 25.1.2021 §22.

Toimintaohjeen lisäksi on tarpeen laatia toimintasuunnitelma. Tyypillisesti sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelma tehdään tilikauden mittaiselle ajalle eli käytännössä se on vuosisuunnitelma. Toimintaympäristön jatkuvassa muutoksessa voi vuoden suunnittelujakso kuitenkin tuntua liian pitkältä. Trendinä näyttää olevan, että tulevaisuudessa tullaan todennäköisesti näkemään yhä enemmän jatkuvaa toiminnansuunnittelua.

Toisaalta kokonaisuutta pitää tarkastella myös usean vuoden säteellä, jotta kaikki tarvittavat tarkastuskohteet tulee huomioitua ja riskiperusteisesti priorisoitua. Kokonaisuudesta käytetään usein termiä tarkastusavaruus, joka muodostuu kaikista mahdollisista riskialueista, joihin sisäisen tarkastuksen toimeksiannot voivat kohdistua.

Vuoden 2022 toimintasuunnitelma on laadittu tukemaan toiminnan siirtymistä hyvinvointialueella ja kohteet on valittu siten, että niiden sisältö ei olennaisesti muutu vuoden 2023 alussa.

Liite A19, Sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelma 2022

Toimitusjohtajan esitys

Hallitus päättää:

1. Merkitä tiedoksi sisäisen tarkastuksen katsauksen
2. Hyväksyä sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman 2022

Hallitus

§ 19

14.02.2022

Päätös

Hallitus päätti

1. merkitä tiedoksi sisäisen tarkastuksen katsauksen.
2. hyväksyi yksimielisesti sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman 2022.

Liitteet

Sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelma 2022

Hallitus

§ 20

14.02.2022

Auringonkukkakodin sopimuksen siirto

HAL 14.02.2022 § 20
235/00.02.01/2022

Valmistelija

Hankejohtaja Tanja Witick, hankintajohtaja Anne Harjunpää

Kannuksen ja Toholammin asumispalveluyhdistys ry tuottaa asumispalveluja kehitysvammaisille henkilöille Kannuksen Auringonkukkakodissa. Sopimus asumispalveluista perustuu Kannuksen kaupungin kilpailutukseen, jonka pohjalta kaupunki ja yhdistys on laatinut sopimuksen 15.8.2005. Kannuksen kaupungin ja yhdistyksen välinen sopimus on sittemmin siirtynyt JYTA liikelaitokselle ja edelleen Soitelle. Yhdistys tuottaa myös muita asumispalveluita Ritarinkannuksen ryhmäkodissa sekä tukiasumista. Näitä palveluita Soiten vammaispalvelut hankkii maksusitoumuksella.

Lisäksi Ryhmäkoti Ritarinkannus Oy ja Keski-Pohjanmaan erikoissairaanhoidon ja peruspalvelukuntayhtymän peruspalveluliikelaitos ovat laatineet vuokrasopimuksen Kannuksen kaupungin Ylikannuksen kylässä Terveys -nimisellä tilalla Rn:o 112:4,38:15 ja 112:3 osoitteessa Pappilankatu 7, 69100 Kannus sijaitsevan ryhmäkodin ja asuinrivitalon tiloista. Tilojen kerrosala on yhteensä 566,5 m² ja huoneistoala 467,5 m². Vuokrasopimus on määräaikainen, päättyen 31.12.2024. Sopimus jatkuu vuokrakauden päätyttyä kaksi vuotta kerrallaan toistaiseksi, ellei sen päättymisestä ilmoiteta kirjallisesti kuusi kuukautta ennen vuokrakauden päättymistä.

Kannuksen ja Toholammin asumispalveluyhdistys ry on 14.9.2021 ilmoittanut aikomuksesta siirtää koko palvelutoimintansa Kehitysvammaisten palvelusäätiölle (KVPS) ja sen tytäryhtiölle KVPS Tukena Oy:lle (Tukena). Yhdistys ilmoittaa myyvänsä palveluliiketoiminnan kokonaisuudessaan, sen omistaman Ryhmäkoti Ritarinkannus Oy:n koko osakekannan ja yhdistyksen omistamat kiinteistöt. Osapuolet ovat allekirjoittaneet aiesopimuksen 15.10.2021.

Kaupan kohteeseen sisältyy Kannuksen ja Toholammin vammaisten asumispalveluyhdistys ry:n palvelutoiminta kokonaisuudessaan, Myyjän omistamat kiinteistöt mukaan lukien kiinteistöllä sijaitsevat rakennukset sekä koko Ryhmäkoti Ritarinkannus Oy:n osakekanta. Tämä tarkoittaa muun ohella, että kaikki palvelutoiminta-kokonaisuuteen liittyvät työntekijät siirtyvät työsopimuslain liikkeen luovutusta koskevien säännösten (työsopimuslain 1 luvun

Hallitus

§ 20

14.02.2022

10 §) mukaisesti KVPS Tukena Oy:n palvelukseen, mikäli kauppa toteutuu.

Kannuksen kaupungin ja yhdistyksen välisessä sopimuksessa, joka on sittemmin siirtynyt Soitelle, on määritelty että ”Jos asumispalveluyhdistys aikoo siirtää toimintansa ja tässä tarkoitetun palvelun kolmannen osapuolen harjoitettavaksi, on asumispalveluyhdistys velvollinen ilmoittamaan siitä lautakunnalle ja lautakunnalla on oikeus olla mukana valitsemassa uutta palveluntuottajaa. Tämän ostopalvelusopimuksen siirtymisestä kolmannelle osapuolelle päättää lautakunta. Lautakunnalla on oikeus olla hyväksymättä sopimusta uuden palveluntuottajan kanssa, mikäli uusi palveluntuottaja ei täytä lautakunnan edellyttämiä ehtoja ja edellytyksiä.”

Ryhmäkoti Ritarinkannuksen vuokrasopimuksen ehtojen mukaan sopimus voidaan muuttaa vain sopijapuolten kirjallisella päätöksellä.

Soite sekä Kehitysvammaisten palvelusäätio ja KVPS Tukena ovat neuvotelleet toiminnan siirrosta ja päivittäneet olemassaolevaa sopimusta syksyn ja talven aikana. Ajantasaisen sopimuksen ovat hyväksyneet kaikki osapuolet.

Toimitusjohtajan esitys 1. Hallitus päättää hyväksyä Auringonkukkakodin asumispalveluita koskevan sopimuksen siirron Kannuksen ja Toholammin vammaisten asumispalveluyhdistykseltä Kehitysvammaisten palvelusäätiolle ja KVPS Tukena Oy:lle.
2. Hallitus päättää hyväksyä ryhmäkoti Ritarinkannuksen vuokraopimuksen siirron Ryhmäkoti Ritarinkannus Oy:ltä Kehitysvammaisten palvelusäätiolle ja KVPS Tukena Oy:lle.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Hallitus

§ 21

14.02.2022

Osallisuus ja palautteet tukemassa asiakaslähtöistä palvelujen kehittämistä / vuosiraportti 2021

HAL 14.02.2022 § 21
1957/00.02.01/2021

Valmistelija

Osallisuus- ja asiakkuuspäällikkö Jussi Salminen

Soitessa palveluja ja palveluprosesseja kehitetään asiakaskeskeisesti. Taustalla on strateginen valinta; Kestävä Soite ja Ihminen keskiössä. Kaikki palaute ja osallisuuden erilaiset muodot auttavat Soitea asiakas- ja potilaskeskeisyyden vahvistamisessa.

Asiakas- ja kuntalaisosallisuus voidaan jakaa kolmeen osaan; suoraan osallisuuteen (kuulemis- ja keskustelutilaisuudet, aloitteet / palautteet ja asiakasraati- sekä kokemusasiantuntijatoiminta), tieto-osallisuuteen (viestintä, tiedottaminen, julkisten asiakirjojen päätökset, päätösten vaikutusten ennakoarviointi) ja edustukselliseen osallisuuteen. Edustuksellista osallisuutta Soiten organisaatiossa edustavat Soiten valtuusto, hallitus, ruotsinkielinen jaosto sekä nimetyt neuvostot, joita ovat vanhus- ja vammaisneuvosto.

Asiakaspalautteen monipuolinen kerääminen ja hyödyntäminen on osa niin asiakaskokemuksen parantamista kuin palvelun tai palveluprosessin kehittämistä. Palautteen avulla voidaan vahvistaa henkilöstön osaamista, kohdentaa palvelu oikein ja korjata palvelun tai palveluprosessin puutteita. Pelkkä tieto asiakkaan tai potilaan tyytyväisyydestä tai tyytymättömyydestä ei kuvaa riittävän hyvin asiakkaan kokemaa palvelukokemusta.

Asiakastyytyväisyyskyselyissä onkin hyvä olla mahdollisuus vaihtoehtokysymysten rinnalla myös avoimeen palautteeseen.

Asiakaskokemusta mitataan Soitessa esim. Roidun ja Qpron kautta. Näiden avulla saadaan arvokasta tietoa asiakastyytyväisyydestä ja palvelutoiminnan kehittämiskohteista. Tällöin voidaan nopeasti reagoida ongelmiin ja parantaa asiakastyytyväisyyttä palveluun. Näiden kautta saadaankin hyvä kuva yleistilanteesta ja voidaan kerätä paljon palautetta.

BSC-korteissa tavoitteeksi asetettiin esim. NPS-luvun pysyminen erinomaisella tasolla. Mitä suurempi NPS-lukema on, sitä tyytyväisempiä asiakkaat ja potilaat Soitella ovat. Positiivinen NPS-luku on jo hyvä ja yli 50 arvoa voidaan pitää jo erinomaisena. Soiten NPS-tulos vuonna 2019 oli 70, vuonna 2020 se oli 74 ja vuonna 2021 se on pysynyt samalla erinomaisella tasolla 74. Suurimmat palautemäärät saadaan terveysasemien ja yhteispäivystyksen

Hallitus

§ 21

14.02.2022

asiakastyytyväisyydestä. Roidun kautta saatiin vuositason lähes 9000 palautetta.

Toinen asiakastyytyväisyyttä mittaava palautejärjestelmä on Qpro. Tavoitteeksi on asetettu 4.0 maksimin ollessa 5.0. Vuonna 2020 saatiin kaikkiaan 1231 palautetta Qpron kautta. Vuonna 2021 tuli kaikkiaan 1191 palautetta ja keskiarvoksi tuli 3.8. Jäimme siis hivenen tavoitteesta. Ilahduttavaa on kuitenkin se, että sain palvelun omalla äidinkielellä kohta on kaikista paras eli 4.4.

Myös kirjaamon kautta voi antaa sähköisesti palautetta. Vuonna 2021 tuli 248 palautetta, joka on vähän keskimääräistä enemmän. Normaalisti on tullut noin 200 palautetta. Palautteissa korostuivat erityisesti kolme asiaa; tiedottaminen ja yhteydenotto, sähköisten palveluiden kehittäminen ja pandemiaan sekä rokotuksiin liittyvät asiat.

Oheisaineistona diaesitys osallisuudesta ja palautteista.

Toimitusjohtajan esitys

Hallitus päättää merkitä asian tiedoksi ja käy sen pohjalta keskustelun.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Hallitus

§ 22

14.02.2022

Yksilöasioiden jaoston vuosiraportti v. 2021HAL 14.02.2022 § 22
129/00.02.01/2022

Valmistelija

Sosiaalijohtaja

Soiten yksilöjaosto kokoontuu pääsääntöisesti kerran kuukaudessa, lukuunottamatta heinäkuuta. Kokouksia kertyi vuoden 2021 aikana 12 kappaletta (11 kappaletta v. 2020). Oikaisuvaatimuksia tehtiin kaikkiaan 45 kappaletta (48 kappaletta v. 2020). Ottaen huomioon Soiten toiminnan laajuuden ja pykälien määrän, niin voidaan oikaisuvaatimusten määrää pitää vähäisenä.

Oikaisuvaatimukset kohdistuivat seuraavasti:

Hoito ja hoiva	2019 (12)	2020 (6)	2021 (16)
- palvelu- ja maksupäätös	1	0	2
-- kuljetuspalvelu SHL	2	0	3
- tehostettu palvelu- asuminen	2	1	3
- kotihoidon palvelu- ja maksupäätös	0	1	0
- omaishoidon tuki	5	4	8
- turvapuuhelin, palveluseteli	2	0	0

Vammaispalvelut	2019 (21)	2020 (34)	2021 (15)
- henkilökohtainen apu	5	8	5
- kuljetuspalvelut	2	4	3
- omaishoidon tuki	9	15	5
- välineet, koneet, laitteet	1	3	1
- asunnonmuutostyö	3	1	1
- sopeutumisvalmennus	1	0	0
- palveluaasuminen	0	1	0
- työtoiminta	0	1	0
- tehostettu palvelu- asuminen	0	1	0

Perheiden palvelut	2019 (5)	2019 (6)	2021 (9)
- toimeentulotuki	3	3	2
- päihdehuollon palvelut	2	1	2

Hallitus

§ 22

14.02.2022

- lastensuojelu	0	2	2
- sosiaalinen kuntoutus	0	0	3

<i>Terveyden ja sairaanhoidon palvelut</i>	2019 (0)	2020 (0)	2021 (5)
- vahingonkorvaus	0	0	1
- tartuntalain § 58 muk. päätös	0	0	4

<i>Johdon tuki ja tuotannolliset tukipalvelut</i>	2019 (0)	2020 (2)	2021 (0)
- vahingonkorvaus	0	1	0
- asiakasmaksu	0	1	0

Covid-19 pandemiasta johtuen yksilöjaosto ei kutsunut asiantuntijoita kokouksiin.

Yksilöasioiden jaosto on kokouksessaan 19.1.2022 § 6 käsitellyt ja hyväksynyt vuoden 2021 vuosiraportin ja päättänyt lähettää sen edelleen hallitukselle tiedoksi.

Toimitusjohtajan esitys Hallitus merkitsee tiedoksi yksilöasioiden jaoston vuosiraportin vuodelta 2021.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Hallitus

§ 23

14.02.2022

Vakuutuskausien 1987 - 2020 potilasvakuutusmaksuihin liittyvä laina

HAL 14.02.2022 § 23
361/00.01.04.01/2022

Valmistelija

Toimitusjohtaja

Potilasvakuutuskeskus on 19.1.2022 päivätyllä kirjeellään lähettänyt vakuutuskausien 1987-2020 potilasvakuutusmaksuja koskevan velkakirjan allekirjoitettavaksi.

Laina käsittää potilasvakuutussopimuksen mukaisen 31.12.2021 olevan vakuutusmaksun. Sillä katetaan lainanantajan potilasvakuutuksesta vakuutuksenottajakohtaisella täysomavastuuperiaatteella korvattavista vuosina 1987-2020 sattuneista vahingoista 31.12.2021 jälkeen maksettavat korvaukset jakojärjestelmäkorvauksia lukuun ottamatta. Jakojärjestelmään sisällytettäviä eriä ovat mm. indeksikorotukset. Vastuuvelan vaihtelusta johtuen lainan määrä tarkistetaan vuosittain.

Velkakirjan mukainen lainan määrä on 5.897.411 €. Kuntayhtymän aikaisempi potilasvakuutuslainan velkakirja nollautuu esillä olevan velkakirjan tultua allekirjoitetuksi.

Liite A23, Velkakirja Potilasvakuutuskeskus

Toimitusjohtajan esitys

Hallitus hyväksyy liitteen mukaisen velkakirjan edellyttäen, että aikaisempi velkakirja mitätöidään.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

Velkakirja_Potilasvakuutuskeskus

Hallitus

§ 24

14.02.2022

Lumikonkodin toiminnanmuutos ja uudet vuokratilat

HAL 14.02.2022 § 24
485/00.02.01/2022

Valmistelija Hankejohtaja Tanja Witick ja vs. toimialuejohtaja Tarja Oikarinen-Nybacka

Taustaa

Lumikonkoti on osa Lumikonkorttelin kokonaisuutta ja sijaitsee Kokkolan Koivuhaassa. Lumikonkortteli tuottaa erilaisia asumipalveluita kehitysvammaisille henkilöille.

Lumikonkoti tuottaa tehostettua palveluasumista kuudelle pysyväälle asukkaalle (omat huoneet) sekä tilapäishoitoa neljässä huoneessa. Tilapäishoitoa käyttää aktiivisesti 15 asiakasta.

Lumikonkodin, kuten koko Lumikonkorttelin tilat, on vuokrattu Kokkolan vuokra-asunnoilta, yhteensä 488,5 m². Vuokrasopimus on voimassa 31.12.2032 asti.

Nykytilanne

Lumikonkodissa asuvien asukkaiden toimintakyky on heikentynyt ja varsinkin tilapäishoidon asiakkaiden palveluntarpeet ovat erittäin moninaiset. Yksikköön on tehty pelastusviranomaisen pyynnöstä poistumisturvallisuusselvitys 27.9.2021 ja sen pohjalta pelastusviranomaisen on päättänyt, että Lumikonkodin tilat tulisi varustaa automaattisella sammuuslaitteistolla eli sprinkleröidä. Täten pelastusviranomaisen katsoo, että toimitilat nykyisellään eivät täytä pelastuslain vaatimuksia nykyisessä käytössä.

Lisäksi asukashuoneet yksikössä ovat puutteelliset, verrattaessa niitä kehitysvammaisten asumisen nykystandardeihin. Suurin osa asukashuoneista on pieniä alkaen 11 m²:stä. Huoneissa ei myöskään ole asukkaalle omaa, henkilökohtaista kylpyhuonetta. Tilaratkaisuiltaan ja rakenteiltaan yksikössä on myös toiminnallisia puutteita, joiden ratkaisemiseksi on varattu 2022 talousarvioon 170 000 €.

Asukkaiden laadukkaan ja ennenkaikkea asukasturvallisen palvelun turvaamiseksi on selvitetty toiminnan jatkamisen edellytyksiä nykyisissä tiloissa, mutta päädytty esittämään toiminnan jatkamista toisissa tiloissa. Korjaus- ja sprinklerointikustannukset nousevat korkeiksi (100 000-150 000 €), eikä tiloihin saada tehtyä sellaisia korjauksia, että tilat saataisiin nykystandardien ja toiminnallisten vaatimusten mukaisiksi.

Uudet vuokratilat

Hallitus

§ 24

14.02.2022

Uusia vuokratiloja on etsitty ja korvaavista tiloista on saatu tarjous Kokkolan terästalo Oy:ltä, kohteesta Terapiatalo, Sairaalakatu 2 D, Kokkola. Yksikön nimi on Kotipolku. Vuokrattavat tilat kattavat koko ensimmäisen kerroksen; 13 asukashuonetta, toimistot, hoitotilat, keittiö/ruokailutila, aula/oleskelutila, pesutilat/sauna, wc- ja varastotilat sekä kellarikerroksessa sijaitsevat sosiaalitalat ja opetuskeittiö/harrastustilan. Kohteen kokonaispinta-ala on 641 m² ja neliövuokra 14,80 €/m². Tarjotut tilat ovat erittäin hyväkuntoiset ja ne on valmiiksi varustettu viranomaisen vaatimalla automaattisella paloilmoinnilla ja palosammutusjärjestelmällä. Tilat sijaitsevat Hyvinvointialueen toiminnaksi siirtyvien Kårkullan yksiköiden välittömässä läheisyydessä. Lisäksi tilat sijaitsevat lähellä palveluita ja asukkaiden harrastusmahdollisuuksia.

Uuden yksikön huoneet Kotipolussa ovat liian pienet pitkäaikaiseen ja pysyvään asumiseen, mutta tilat ovat erittäin sopivat tilapäishoitoon, arviointiin sekä pidempiaikaista palveluasumispaikkaa odottaville henkilöille. Uusi yksikkö antaa myös mahdollisuuksia asumisvalmennuksen järjestämiseen.

Uuteen yksikön sijoitetaan Lumikonkodin asumispalveluiden asukkaat, kunnes Soiten asumispalveluista tai ostopalveluyksiköistä vapautuu asukkaalle sopiva pysyvä asumispalvelupaikka. Uudesta yksiköstä muodostuu siis ajan saatossa tilapäishoito- ja arviointijakso yksikkö.

Vuokrasopimus solmitaan 10 vuodeksi, sisältäen 5 vuoden option ja vuokra tullaan sopimaan elinkustannusindeksiin.

Kustannukset

Henkilöstökustannukset; Lumikonkorttelin henkilökunta toimii tällä hetkellä yhtenä kokonaisuutena, mutta yksiköiden erkaantuessa joudutaan tarkastelemaan henkilökunnan riittävyttä molemmissa yksiköissä, jotta asiakastarpeisiin voidaan vastata.

Osa Lumikonkorttelin henkilöstöstä siirtyy uuteen yksikköön Kotipolulle töihin ja tämän siirtyvän henkilöstön lisäksi tarvitaan kaksi uutta ohjaajan vakanssia ja otetaan käyttöön palveluesimiehen täyttämättömänä ollut virka. Lisäystä henkilöstökustannuksiin muutokset aiheuttavat vuositasolla noin 150 000 €.

Vuokratilakustannukset

Lumikonkodin nykyiset vuokratilakustannukset ovat 61 500 €/vuosi ja uuden yksikön vuokratilakustannukset ovat n. 114 000 €/vuosi. Vuokraan ei sisälly sähkö eikä vesi. Vuokratulot lisääntyvät 28 000 eurosta noin 41 000 euroon. Vuokratulojen määrä muuttuu voimakkaasti pitkäaikaisten asukkaiden ja tilapäishoidon määrän mukaan. Tilapäishoidossa olevalta asukkaalta ei peritä vuokraa, ainoastaan korvaus tilapäishoitovuorokaudelta.

Hallitus

§ 24

14.02.2022

Muutoksen myötä vammaispalveluiden käyttötarve Lumikonkodin tiloissa päättyy. Lumikonkodin tiloille (61.500 €/vuosi) pyritään löytämään korvaavaa käyttöä mahdollisimman nopeasti yhteistyössä Kokkolan kaupungin kanssa tai Soiten toimintojen piiristä.

Remontointi ja pienhankintakustannukset
Kiinteistön omistajan arvion mukaan yksikön
remontointikustannukset ovat 117 000 -150 000 €. Vuoden 2022
investointikustannuksiin on tehty varaus Lumikonkodin
tilamuutoksiin 170 000 €, jolla voidaan kattaa nämä
remontointikustannukset. Remontoinnin toteutus kestää noin 4
kuukautta, jolloin toiminta voisi siirtyä uusiin tiloihin heinä-elokuussa
2022. Pienhankintoihin on toimialueella varattu 15 000 €, jotka
voidaan allokoida uuden yksikön tarvitsemiin pienhankintoihin, kuten
kalusteisiin.

Uuden yksikön lisäkustannukset katetaan Vammaispalveluiden
toimialueen talousarvioista ja mikäli toimialue ei pysty kustannuksia
kattamaan, käsitellään ne lisätalousarvion yhteydessä.

Toimitusjohtajan esitys Hallitus päättää

- 1) lakkauttaa Lumikonkodin toiminnan sen nykyisissä tiloissa, kun uudet tilat ovat käytöön otettavissa ja asukkaat voivat sinne muuttaa,
- 2) hyväksyä Kotipolku yksikön toiminnan aloittamisen heinä-elokuussa 2022,
- 3) hyväksyä Kotipolku yksikön remontointi – ja perustamiskustannukset sekä toimintakustannukset vuodelle 2022,
- 4) perustaa toimintaa varten kaksi (2) ohjaajan tointa.

Päätös

Hallituksen varapuheenjohtaja Tomi Kivelä Hanna-Lea Ahlskogin ja Tina Lindskogin kannattamana esitti, että asia palautetaan valmisteluun. Koska oli tehty kannatettu esitys asian palauttamisesta valmisteluun, oli suoritettava äänestys.
Äänestysmenettelyksi hyväksyttiin nimenhuutoäänestys siten, että äänestyksessä asian käsittelyn jatkamista kannattavat äänestävät JAA ja asian palauttamista valmisteluun kannattavat äänestävät EI. Äänestyksessä annettiin neljä (4) JAA ääntä (jäsenet Kristiina Teerikangas, Marko Karjalainen, Hans Snellman ja puheenjohtaja Tapio Pajunpää ja seitsemän (7) Ei ääntä (jäsenet: Pekka Nurmi, Raija Potila, Kai-Eerik Käsälä, Riitta Rahkola, Hanna-Lea Ahlskog, Tina Lindskog ja Tomi Kivelä).

Äänestystuloksen mukaisesti asia päätettiin palauttaa valmisteluun.

Hallitus

§ 25

14.02.2022

KokkoPesu Oy:n pääomainsaattavan konvertointi, 100.000 euroa, oman pääoman ehtoiseksi sijoitukseksi

HAL 14.02.2022 § 25
13/00.02.01/2022

Valmistelija

Toimitusjohtaja Minna Korkiakoski-Västi ja Talouspäällikkö Tiina Högnabba

16.9.2021 KokkoPesu Oy:n yhtiökokous päätti lunastaa Kokkotyö-säätiön osakkeet 10 %, KokkoPesu Oy:lle.

21.6.2021 Kokkolan kaupungin hallitus on kokouksessa puoltanut KokkoPesun suunnitelmaa lunastaa KokkoPesu Oy:n osakkeet (10%) Kokkotyö-säätiön konkurssipesältä hintaa 100.000 €.

9.8.2021 Soiten hallitus päättää puoltaa KokkoPesun suunnitelmaa lunastaa KokkoPesu Oy:n osakkeet (10%) Kokkotyö-säätiön konkurssipesältä hintaa 100.000 €.

KokkoPesu Oy:n tilinpäätöksen per 31.12.2020 mukaan yhtiöllä on oman pääoman ehtoista lainaa yhteensä 400.000 euroa, josta 200.000 euroa on Kokkolan kaupungilta ja 200.000 euroa. Oman pääomanehtoista lainaa ei kuitenkaan lasketa mukaan jakokelpoisiin varoihin. Omien osakkeiden hankinta on varojen jakamista osakkaille ja näin edellyttää jakokelpoisia varoja.

KokkoPesun vuoden 2021 tulos ei ole kehittynyt odotusten mukaisesti koronan ja mankelirikon vuoksi. KokkoPesu Oy:n vapaata pääomaa pitää kasvattaa jotta voidaan lunastaa 10% Kokkopesun omia osakkeita. Lunastuksen jälkeen omistajina ovat Kokkolan kaupunki 45%, Soite 45% ja KokkoPesu Oy 10%.

OYL 12 luvun mukainen pääomainsaattaminen voidaan velkojan suostumuksella muuntaa sijoitetuksi vapaaksi omaksi pääomaksi. Pääomainsaattamisen konvertointi vapaan pääoman -ehtoiseksi lainaksi vaatii KokkoPesun hallituksen päätöksen, joka perustuu velkojien toimivaltaisen elimen kirjalliseen suostumukseen tai päätökseen. Eli ensin velkojien tulee käsitellä omassa toimielimessään ja sen jälkeen voi KokkoPesun hallitus tehdä päätöksen. Uusia velkakirjoja ei tarvitse tehdä.

Kokkolan kaupunki ja Soite tekevät kumpikin omat päätökset muuntamalla osan pääomainsaattavasta oman pääoman ehtoiseksi sijoitukseksi. Kumpikin hyväksyy konvertoitavaksi pääomainsaattamista 100.000 euroa, yhteensä 200.000 euroa.

Hallitus

§ 25

14.02.2022

Pääomalainan konvertoiminen sijoitetuksi vapaaksi omaksi pääomaksi ei vaadi rahaliikennettä, vaan konvertointi tapahtuu kirjanpidon kirjauksilla taseen vastattavaa puolella.

Varmistaaksemme jakokelpoisen oman pääoman riittävyyden KokkoPesu Oy:ssä, esitetään konvertoitavaksi Soiten pääomalainasaatavista 100.000 euroa oman pääoman ehtoiseksi sijoituksesi. Konvertoinnin edellytyksenä on, että myös Kokkolan kaupunki antaa asiassa vastaavanlaisen suostumuksen. Kokkolan kaupunginhallitus on 17.1.2022 § 6 päättänyt puoltaa konvertoinnin toteuttamista.

VASTATTAVAA	Ennen konversiota	Konversion jälkeen	Muutos
Oma pääoma			
Osake-, osuus- tai muu vastaava pääoma	100 000	100 000	
Sijoitettu vapaa oma pääoma		200 000	+200 000
Oma pääoma yhteensä	100 000	300 000	+200 000
Pääomalaina			
Pääomalaina Kokkolan kaupunki	200 000	100 000	-100 000
Pääomalaina Soite	200 000	100 000	-100 000
Vieras pääoma yhteensä	400 000	200 000	-200 000
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	500 000	500 000	0

Toimitusjohtajan esitys Soiten hallitus päättää puoltaa ja hyväksyä konvertoitavaksi pääomalainasaatavista 100.000 euroa oman pääoman ehtoiseksi sijoitukseksi.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Merk.tied. Jäsen Hanna-Lea Ahlskog poistui esteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Valtuuston pj Tapani Hankaniemi poistui kokouksesta klo 13.30.

Hallitus

§ 26

14.02.2022

Virkanimikemuutokset

HAL 14.02.2022 § 26
489/00.02.01/2022

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Eija-Liisa Heikkilä

Resurssityöryhmän valmistelusta tuodaan hallituksen päätettäväksi viran nimikemuutos.

Ehdotetaan seuraavan sosiaalityöntekijän viran muuttamista johtavan sosiaalityöntekijän viraksi:

NYKYINEN VIRKA

UUSI VIRKA

Sosiaalityöntekijän virka
Virkanumero 30952
Perhekeskuspalvelut,
lastensuojelun vastuualue

Johtavan sosiaalityöntekijän virka

Toimitusjohtajan esitys

Hallitus päättää hyväksyä esitetyn virkanimikemuutoksen.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Hallitus

§ 27

14.02.2022

Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyvä omaisuus, sopimukset ja vastuut

HAL 14.02.2022 § 27
512/00.02.01/2022

Valmistelija

Talousjohtaja Pasi Hämäläinen

Kuntien ja sairaanhoitopiirien ja erityishuoltopiirien on annettava voimaanpanolain (616/21) 21, 26 §:n mukaiset selvitykset hyvinvointialueelle siirtyvästä omaisuudesta, toimitiloista, sopimuksista ja vastuista 28.2.2022 mennessä. Tässä yhteydessä voimaanpanolaki tarkoittaa lakia sosiaali ja terveydenhuolto ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta 616/21.

Soite on voimaanpanolain 20§:ssä tarkoitettu pakkokuntayhtymä. Pakkokuntayhtymät (sairaanhoitopiirit ja erityishuoltopiirit) siirtyvät suoraan lain nojalla varoineen ja velkoineen hyvinvointialueille ja lakkaavat olemasta olemassa kuntayhtyminä ilman kuntalain mukaista kuntayhtymän purkumenettelyä. Kuntayhtymän jäsenkunnat eivät saa korvausta menettämästään kuntayhtymän jäsenosuudesta. Jäsenosuuden menetys voidaan kuitata alentamalla kunnan peruspääomaa.

Aikataulusyistä Soite kuntayhtymän tulee käsitellä asia kiireellisenä hallituksessa 14.2.2022 ja esittää asian käsittelemistä lisäasiana valtuuston 28.2.2022 kokouksessa.

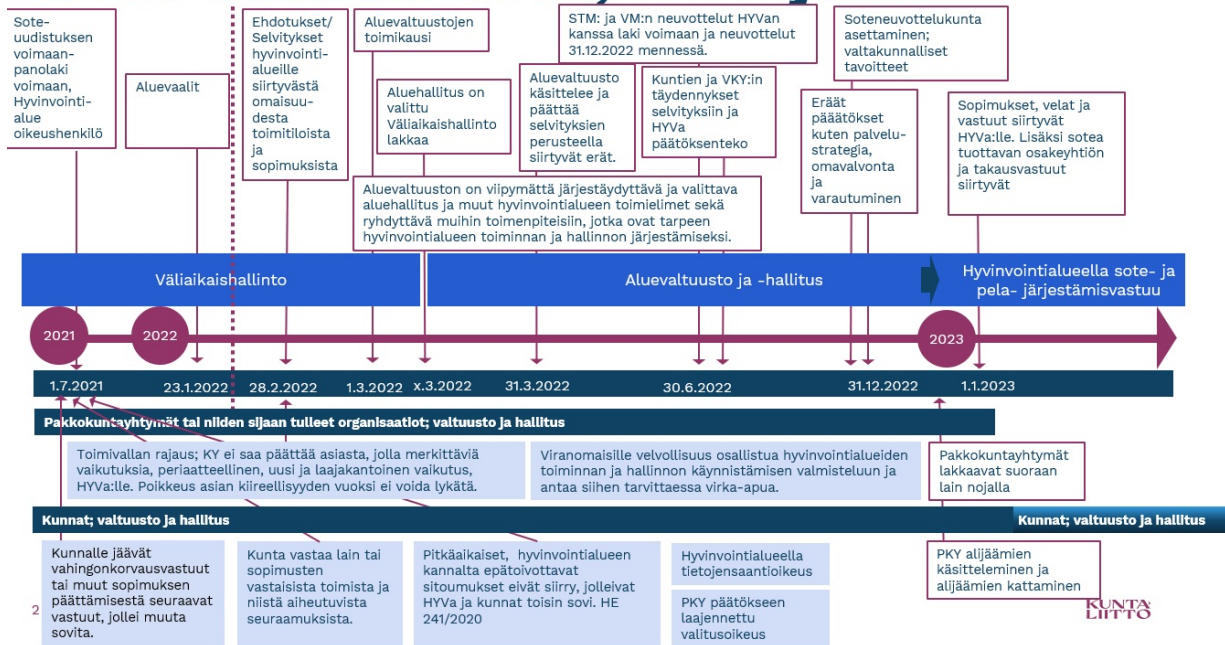
Hallintosäännön 3§:n mukaan yli 1 miljoonan euron arvoisen omaisuuden luovuttamisesta päättää valtuusto.

Kunnasta ja pakkokuntayhtymästä hyvinvointialueelle siirtyvän omaisuuden osalta selvitys yhdessä hyvinvointialueen tekemän päätöksen kanssa vastaa omaisuuden saantokirjaa. Soite kuntayhtymän tulee laatia selvitys siltä siirtyvistä omaisuudesta, veloista ja muista sitoumuksista, vastuista ja sopimuksista. Jäsenkuntien päätösaikatauluista ei ole tarkkaa tietoa. Vastaanottavana tahona oleva Keskipohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus tekee esityksen aluevaltuustolle, joka käsittelee omaisuuden siirtoja aluevaltuuston kokouksessa. Kunnille ja kuntayhtymälle on hyvinvointialueelta annettu selvityspyyntö siirtyvästä omaisuudesta.

Kuntayhtymän viranomaisten toimivaltaa on tämän jälkeen rajoitettu vaikutukseltaan merkittävien hyvinvointialuetta sitovien päätösten osalta. Selvityksissä voidaan ennakoida esim. omistus- ja

sopimussuhteissa ennen omaisuuden siirtoa 1.1.2023 mahdollisesti tapahtuvia muutoksia.

HYVa-uudistus HYVa, kunta ja KY



Toimenpiteet HYVa sininen

Kunta punainen



Aluevaltuustojen päätökset kunnista ja pakkokuntayhtymistä hyvinvointialueille siirtävästä omaisuudesta, veloista ja muista sitoumuksista, vastuista ja sopimuksista on tehtävä maaliskuun 2022

Hallitus

§ 27

14.02.2022

aikana. Päätöksiä joudutaan tekemään ja tarkentamaan myöhemminkin sopimuksissa ja omistussuhteissa tämän jälkeen tapahtuvien muutosten perusteella. Tässä vaiheessa voidaan antaa vain suuntaa-antavat selvitykset.

Erikoissairaanhoidon- ja erityishuoltopiirien omaisuus sekä kuntien irtain sote- ja pelastustoimen omaisuus siirtyvät suoraan lain nojalla hyvinvointialueen omistukseen. Kunnan tai pakkokuntayhtymän on täydennettävä tarvittaessa selvitystä. Aluevaltuusto käsittelee ja päättää lisäselvitykset ja lisäehdotukset.

Soiten hyvinvointialueelle siirtymisen valmistelussa on lähdetty siitä ajatuksesta, että Soite on lähes valmis hyvinvointialue. Kaikki omaisuuserät siirtyvät ns. yleisseuraantona ja ne kuvataan riittävällä tarkkuudella eikä esimerkiksi erillisiä inventaareja tms. tehdä elleivät ne ole tarpeellisia. Kruunupyyn ja Reisjärven siirtävästä omaisuudesta tehdään tarkempi listaus ja tarvittaessa inventoidaan käyttö- ja vaihto-omaisuutta. Soiten kaikki omaisuus, sopimukset, velat ja vastuut siirtyvät 1.1.2023 Keskipohjanmaan, Pohjois-Pohjanmaan ja Pohjanmaan hyvinvointialueille. Kruunupyy siirtyy Pohjanmaan ja Reisjärvi Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle.

Soitessa sopimukset ovat pääsääntöisesti sähköisessä muodossa asianhallintajärjestelmässä. Soitella on käytössä kaksi eri Dynasty kanta, vanhempi Dynasty 6 ja uusi Dynasty 10 (käyttöön otettu kevät 2021). Tämän hetken suunnitelma on, että näissä olevia sopimuksia ei siirretä uuteen hyvinvointialueen Dynasty 10 kantaan. Molemmat vanhat Dynasty kannat jäävät käyttöön passiivitetokantoina ja siellä olevia sopimuksia hyödynnetään normaalisti. Keskipohjanmaan hyvinvointialueelle perustetaan uusi Dynasty kanta, jonne siirretään pelastustoimen sopimukset sekä muilta kuin Soitelta siirtyvät sopimukset. Lisäksi sinne siirretään kaikki jo tehty ja tehtävät hyvinvointialueen sopimukset.

Tilojen vuokrasopimukset on Soiten Modulo-tietokannassa ja ne ovat jo siirretty omaan hyvinvointialueen tietokantaan Modulo-järjestelmässä.

Muista olemassa olevista sopimuksista ja niiden sijainnista on kerätty tietoa. Tämä selvitystyö jatkuu edelleen ja selvitystä täydennetään tarvittaessa.

Hyvinvointialueille siirtyvä omaisuus, sopimukset ja vastuut (tämän hetken tilanne 14.2.2022):

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyy (Reisjärvi):

Omaisuutta 0,0€ tase-arvolla 31.12.2021

Leasingsopimus 1 ambulanssi varusteineen

Hallitus

§ 27

14.02.2022

Vuokrasopimuksia 1 kpl (ensihoito asemapaikka)

Muita sopimuksia 1 kpl

Henkilöstön määrä tarkentuu 14.2 hallituksen kokoukseen

Arvio lomapalkkavelasta € tarkentuu 14.2 hallituksen kokoukseen

Pohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyy (Kruunupyö):

Käyttöomaisuutta 40.817,25 € arvosta tase-arvolla 31.12.2021

(Kruunupyöyn alueen kustannuspaikkoja 13 kpl)

Vuokrasopimuksia 10 kpl

Muista sopimuksista vain Kruunupyötä koskevat sopimukset

siirtyvät, näiden lukumäärä tarkentuu Pohjanmaan hyvinvointialueen
sopimusneuvotteluiden edetessä.

Henkilöstön määrä tarkentuu 14.2 hallituksen kokoukseen

Arvio lomapalkkavelasta € tarkentuu 14.2 hallituksen kokoukseen

Keskipohjanmaan hyvinvointialueelle siirtyy:

Omaisuuksia 65.019.157,75 € tase-arvolla 31.12.2021

Leasing-sopimuksia 32 ajoneuvoa

Rekisteröityjä ajoneuvoja 71 ajoneuvoa varusteineen

Vuokrasopimuksia 123 kpl

Muita sopimuksia, lukumäärää tarkentuu myöhemmin

*Dynastyssa olevien sopimuksien määrä tarkentuu 14.2 hallituksen
kokoukseen*

Henkilöstön määrä tarkentuu 14.2 hallituksen kokoukseen

Arvio lomapalkkavelasta € tarkentuu 14.2 hallituksen kokoukseen

Tilinpäätöskertomus 2020 sisältää tiedot mm. vastuista, takauksista,
omaisuudesta sekä osto ja myyntivolyyymeista ja taseen siirtävistä
eristä. Myöhemmin annettavissa tarkennuksissa käytämme
tilinpäätöskertomuksen 2021 tietoja, vaikka tilinpäätöskertomusta
2021 ei olisi tilintarkastettu.

Oheismateriaali:

- a. Vuokrasopimuslista ilman Kruunupyötä ja Reisjärveä
- b. Vuokrasopimuslista Kruunupyö
- c. Vuokrasopimuslista Reisjärvi
- d. Luettelo kaikista leasing ajoneuvoista, osa 1
- e. Luettelo kaikista leasing ajoneuvoista, osa 2
- f. Soiten käyttöomaisuuslista 31.12.2021, sisältää Kruunupyöyn ja
Reisjärven
- g. Kruunupyöyn kustannuspaikkojen käyttöomaisuuslista
31.12.2021
- h. Kruunupyöyn kustannuspaikkojen käyttöomaisuuslista
31.12.2021
- i. Lista Soiten rahoituslainoista
- j. Kiinteistötunnukset ja rekisteröidyt maanvuokrasopimukset
- k. Tilinpäätösasiakirja 2020

Hallitus

§ 27

14.02.2022

I. Rekisteröidyt ajoneuvot

Toimitusjohtajan esitys Soiten hallitus päättää esittää valtuustolle, että valtuusto antaa hyvinvointialueille voimaantulolain 21 ja 26§:n mukaisen selvityksen kuntayhtymältä hyvinvointialueille siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista (tarkemmin oheismateriaalissa).

Lisäksi hallitukselle annetaan oikeus täydentää ja tehdä teknisiä muutoksia aluevaltuustolle annettaviin selvityksiin määräaikojen mukaisesti.

Päätös

Hallitus päätti esittää valtuustolle, että valtuusto antaa hyvinvointialueille voimaantulolain 21 ja 26§:n mukaisen selvityksen kuntayhtymältä hyvinvointialueille siirtyvästä omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista (tarkemmin oheismateriaalissa).

Lisäksi hallitukselle annetaan oikeus täydentää ja tehdä teknisiä muutoksia aluevaltuustolle annettaviin selvityksiin määräaikojen mukaisesti.

Hallitus

§ 28

14.02.2022

Valtionavustushaku Suomen Kestävän kasvun ohjelmasta (RRF) /Sitoutumispäätös

HAL 14.02.2022 § 28
572/00.02.01/2022

Valmistelija

Muutosjohtaja Eija Kellokoski-Kari ja kehittämiskoordinaattori Tuija Tuorila

Suomen kestävän kasvun ohjelman rahoitus tulee EU:n kertaluonteisesta elpymisvälineestä (Next Generation EU). Se on jaettu seitsemään ohjelmaan, joista elpymis- ja palautumistukiväline (RRF) on suurin. Suomen elpymis- ja palautumissuunnitelma on osa Suomen kestävän kasvun ohjelmaa. Sosiaali- ja terveysministeriö ohjelman pilarista 4, joka koskee sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen saatavuuden vahvistamista ja kustannusvaikuttavuuden lisäämistä ja osin pilarista 3, joka koskee työllisyysasteen ja osaamistason nostamista kestävän kasvun vauhdittamiseksi.

Avustusten myöntäminen on jaksotettu kahteen hakuvaiheeseen siten, että avustusten käyttöajat muodostavat katkeamattoman kokonaisuuden. Ensimmäinen hakuaika on 22.12.2021- 18.2.2022 ja koskee vuotta 2022. Toinen haku toteutetaan syksyllä 2022 ja koskee vuosia 2023 – 2025. Nyt haettavana oleva avustus on käytettävissä 1.1.- 31.12.2022. Ennen valtionavustuspäätöstä syntyneet kustannukset voivat liittyä vain hankehakemuksen valmisteluun. Vuonna 2022 jaettavissa oleva enimmäismäärä on 47,5 M€, josta on tavoitteena jakaa vähintään 28 M€. Rahoitus myönnetään täysimääräisenä hankkeen valtionavustukseen oikeuttaviin kustannuksiin ilman omarahoitusosuutta.

Tässä haussa hankesuunnitelman tulee sisältää toimeenpanosuunnitelma vuodelle 2022 ja alustava suunnitelma vuosille 2023 – 2025. Pilarin 4:n päätavoitteena on purkaa covid-19-pandemian aiheuttamaa sosiaali- ja terveydenhuollon hoito-, kuntoutus- ja palveluvelkaa, nopeuttaa hoitoon pääsyä pysyvästi koko maassa ottamalla käyttöön uusia toimintatapoja sekä edistää sote-uudistuksen toteutumista. Pilarin toimenpiteillä edistetään perustason hoitotakuun toteutumista, kavennetaan eriarvoisuutta, panostetaan ongelmien varhaisempaan tunnistamiseen ja vaikuttavampaan ennaltaehkäisyyn sekä vahvistetaan palvelujen laatua ja kustannusvaikuttavuutta. Tavoitteena on, että väestö saa tarvitsemansa sosiaali- ja terveyspalvelut yhdenvertaisesti, helposti, kynnyksettömästi sekä monikanavaisesti. Tavoitteena on lisätä myös digitaalisten ratkaisujen käyttöönottoa ja kustannustehokkaiksi osoittautuneiden käytön laajentamista alueiden välisenä ja

Hallitus

§ 28

14.02.2022

kansallisena yhteistyönä hyödyntämällä esimerkiksi Kanta-palveluja, DigiFinland Oy:tä ja IT-yritysten tuotteita ja palveluja.

Pilari 4 on jaettu neljään eri investointiosaan, joista kolmeen esittää kehittämistoimenpiteitä. Kolmanteen investointiosioon ei voi esittää tässä haussa toimenpiteitä, mutta ensi syksyn haussa tulevia vuosia varten kyllä. Yhteensä vuodelle 2022 haetaan valtionavustusta Suomen Kestävän kasvun –ohjelmasta 1 356 000 euroa.

Investointi 1:n toimenpiteiden tavoitteena on hoitotakuun toteutumisen edistäminen sekä koronapandemiasta aiheutuneen hoito-, kuntoutus- ja palveluvelan purkaminen. Tämän osion kustannukset kuluvalla vuodelle ovat yhteensä miljoona euroa. Suunnitellaan strategiset toimenpiteet haavoittuvien ryhmien palvelujen järjestämiseksi, yhteensovittamiseksi ja johtamiseksi. Palvelukokonaisuuksien kehittämiseksi tehdään yhteistyötä Pohjois-Suomen yhteistoiminta-alueen kanssa. Hoito-, kuntoutus ja palveluvelkaa puretaan suun terveydenhuollossa, mielenterveys- ja päihdepalveluissa sekä perhekeskuspalveluissa vahvistamalla henkilöstöresurssia määrääjäksi, samalla kehittäen palvelujen saatavuutta. Suun terveydenhuollossa, mielenterveys- ja päihde- sekä perhekeskuspalveluissa edistetään myös heikossa ja haavoittuvassa asemassa olevien väestöryhmien terveyttä ja hyvinvointia. Tässä osiossa valmistellaan suun terveydenhuoltoon myös Omaolon oirearvion käyttöönotto ja kahden suuskannerin hankinta. Lisäksi suunnitellaan päihdepalvelujen asiakkaiden (mm. korvaushoitoasiakkaat) tueksi heidän tarpeisiinsa sopivaa ryhmätoimintaa.

Tässä investointiosiossa laajennetaan myös muissa hankkeissa käynnistetty ja aiemmin perustasolle kohdennettu muutosvalmennus erikoissairaanhoidon sekä valmennetaan ja resursoidaan lisää muutosvalmentajia. Suunnitellaan käyttöön organisaation yhteiseksi toimintatavaksi monialainen asiakasohjauksen toimintamalli sekä kehitetään hoidon ja palvelun suunnitelmallisuutta hyödyntäen työvälineenä asiakkaan/potilaan suunnitelmaa. Siirretään Soite 2.1 sote-keskus –hankkeeseen suunniteltu Omaperhe –kehittäminen (entinen sähköinen perhekeskus) tässä investointiosiossa toteutettavaksi. Otetaan myös käyttöön 9-12 uutta digihoitopolkua ja jalkautetaan aiemmin rakenneuudistus-hankkeessa luotu etäasioinnin toimintamalli käytäntöön ja tuetaan toteutusta.

Toisessa investointiosiossa edistetään hoitotakuun toteutumista vahvistamalla ennaltaehkäisyä ja ongelmien varhaista tunnistamista. Tämän osion kustannukset ovat yhteensä 100 000 euroa. Kuntien sivistystoimien toteuttama kuraattoritoiminta organisoidaan ja integroidaan vuoden 2023 alusta osaksi tulevaa hyvinvointialuetta. Muutos suunnitellaan yhteistyössä kuntien sivistystoimen, kuraattoreiden ja Soiten kanssa tänä vuonna. ENTER-Elämässä

Hallitus

§ 28

14.02.2022

eteenpäin! –hankkeen työnä valmistuu keväällä suunnitelma matalan kynnyksen ryhmätoiminnan toteuttamisesta monitoimijaisena yhteistyönä. Malli otetaan käyttöön ensi syksynä ja tästä osiosta järjestetään toteutuksen koordinaatio ja muuta tukea. Tänä vuonna osallistutaan kansallisesti suunniteltavan monialaisen palvelukonseptin suunnittelutyöhön ja sitä tukevan digitaalisen hyte-palvelutarjottimen käyttöönottoa. Palvelutarjottimen avulla ammattilaiset pystyvät ohjaamaan asiakkaita hyvinvointia ja terveyttä edistävään toimintaan.

Neljännessä investointiosiossa otetaan käyttöön hoitotakuuta edistäviä palvelumuotoiltuja digitaalisia innovaatioita. Tämän osion kustannukset ovat kuluvana vuonna 256 000 euroa. Tähän osioon suunnitellaan ja käynnistetään henkilöstön digituki, kartoitetaan henkilöstön digi-osaaminen ja laaditaan sen pohjalta digiosaamisen kehittämisen suunnitelma ja määritellään jatkossa vaadittavat digipätevyydet. Kuluvan vuoden aikana selvitetään myös sähköisen hankejärjestelmän hankintaa sekä digitaalisia työvälineitä monialaisen asiakasohjauksen tueksi. Lisäksi valmistellaan päihde- ja mielenterveyspalveluihin Pirkko-toiminnanohjausjärjestelmän käytön kehittäminen ja lastensuojeluun PERHEPIRKKO-toiminnan ohjausjärjestelmän hankinta ensi vuodelle ja suunnitellaan käyttöönottoa.

Toimitusjohtajan esitys Hallitus hyväksyy hankehakemuksen ja sitoutuu Keski-Pohjanmaan kestävä kasvu - RRF-hankeeseen edellyttäen, että haettava valtionavustus myönnetään. Valmistelijoilla on lupa tehdä hakemukseen teknisiä korjauksia ja täydennyksiä ennen sen palauttamista 18.2.2022.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Hallitus

§ 29

14.02.2022

Oikaisuvaatimus Lasten ja Nuorten erityispalveluiden palvelualuejohtajan viran
valintapäätöksestä

HAL 14.02.2022 § 29
3046/01.01.01/2021

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Eija-liisa Heikkilä

Tuija Luoma on 20.12.2021 jättänyt Soiten kirjaamoon oikaisuvaatimuksen perheiden palvelujen toimialuejohtajan päätöksestä 9.12.2021 (§18995/2021) koskien lasten ja nuorten erityispalvelujen palvelualuejohtajan viran täyttöä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä pyytää oikaisua palvelualuejohtajan virkavalintaan. Lisäksi hän vaatii selvitystä, toimittiinko palvelualuejohtajaa valittaessa Soiten hallintosäännön mukaisesti eli kuuliko valinnan tehnyt viranomaisen toimitusjohtajaa, johtajaylilääkärinä, johtajaylihoitajaa ja sosiaalijohtajaa valinnassa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä kokee sukupuolista syrjintää, epätasa-arvoa ja epäoikeudenmukaisuutta valintaprosessissa, koska korkeammin koulutettuna naisena ei tullut valituksi. Hän vaatii oikaisua siihen asiaan. Oikaisuvaatimuksen tekijän mielestä työnantajan menettelyä on pidettävä kiellettynä syrjintänä, jos työnantaja työhön ottaessaan taikka tehtävään tai koulutukseen valitessaan syrjäyttää henkilön, joka on ansioituneempi kuin valituksi tullut toista sukupuolta oleva henkilö, jollei työnantajan menettely ole johtunut muusta hyväksyttävästä seikasta kuin sukupuolesta taikka jollei menettelyyn ole työn tai tehtävän laadusta johtuvaa painavaa ja hyväksyttävää syytä (Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 8 § 1329/2014).

Oikaisuvaatimus on oheismateriaalina.

Oikaisuvaatimusmenettely on kunnan sisäistä hallintomenettelyä. Oikaisuvaatimus on kunnallisvalituksen pakollinen esivaihe. Jos päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen, siitä ei vielä voi tehdä kunnallisvalitusta. Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sekä laillisuus- että tarkoituksenmukaisuusperusteella Kuntayhtymän hallituksen, jaoston ja kuntayhtymän hallituksen alaisen viranomaisen päätöksestä tehdään oikaisuvaatimus kunnanhallitukselle. Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista

Hallitus

§ 29

14.02.2022

Oikaisuvaatimuksesta on ilmettävä, mihin päätökseen haetaan muutosta ja millä perusteella.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on yksi viran hakijoista ja oikaisuvaatimus on tehty määräajassa oikealle viranomaiselle.

Perheiden palvelujen toimialuejohtajalta pyydetty vastine oikaisuvaatimuksesta on oheismateriaalina.

Perheiden palvelujen toimialueella, Lasten ja nuorten erityispalvelujen palvelualueella on ollut haettavana palvelualuejohtajan virka 19.11.2021 klo 12 mennessä. Virkaan tuli yhteensä 8 hakemusta. Haastatteluun kutsuttiin 5 viran hakijaa. Haastattelun suorittivat perheiden palvelujen toimialuejohtaja ja sosiaalijohtaja.

Valintapäätöksen teki 9.12.2021 perheiden palvelujen toimialuejohtaja, jolla on Soiten hallintosäännön 63 §:n mukaisesti oikeus valita alaisensa henkilöstö. Päätöksentekijä perusteli valintaansa sillä, että valittu henkilö, sairaanhoitaja AMK Nico Jävjä, on osaamisen, koulutuksen, työkokemuksen ja haastattelun perusteella sopivin virkaan.

Kunnan viranomaisella on lähtökohtaisesti laaja harkintavalta valita kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Tätä harkintavaltaa kaventavat yhdenvertaisuus- ja syrjintälainsäädännön lisäksi perustuslain 125.2 §:n säännös yleisistä nimitysperusteista. Perustuslain mukaan julkisten virkojen yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Perustuslakia koskevan hallituksen esityksen (HE 1/1998 vp) perustelujen mukaan perustuslain nimitysperusteista taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Tasa-arvolain 8 §:n mukainen syrjintäkielto kaventaa viranomaisen laajaa harkintavaltaa, silloin kun hakijoina on eri sukupuolta olevia henkilöitä. Sekä välitön että välillinen syrjintä sukupuolen perusteella on tasa-arvolain 7 §:n mukaan kielletty. Tasa-arvolain mukaan syrjintä on muun muassa, jos työnantaja työhön ottaessaan syrjäyttää henkilön, joka on ansioituneempi kuin valituksi tullut toista sukupuolta oleva henkilö. Ansiovertailua suoritettaessa otetaan huomioon koulutus, työkokemus sekä sellaiset tiedot ja taidot, jotka ovat objektiivisesti osoitettavissa. Jos ansiovertailu osoittaa syrjintää

Hallitus

§ 29

14.02.2022

tapahtuneen, työnantaja voi kumota näin syntyneen osoittamalla, että valintaan on ollut työn tai tehtävän laadusta johtuva painava syy.

Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset tehtävät. Perustuslain säännös edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella on arvioitava viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Tämän harkinnan perusteella valitaan ansioitunein hakija. Henkilökohtaisia ominaisuuksia koskevat tiedot ovat luonteeltaan tyyppillisesti salassa pidettäviä julkisuuslain 24 §:n 29 ja 32 kohtien nojalla. Tästä johtuen niiden perustelut voivat jäädä virkavalinnassa varsin yleiselle tasolla.

Hakijoiden vertailu yleisten nimitysperusteiden pohjalta on kokonaisharkintaa, jossa hakijoiden viran hoitamisen kannalta merkityksellisten henkilökohtaisen ominaisuuksien arvioinnin perusteella on mahdollista päätyä valitsemaan viran kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista muikin kuin korkeimmin koulutettu ja kokenein. Tästä esimerkkinä seuraavat oikeuskäytännön ratkaisut KHO 2005:44 ja KHO 2008:615.

Toimialuejohtaja on perustellut valintapäätöksen ”virkaan valittu on osaamisen, koulutuksen, työkokemuksen ja haastattelun perusteella sopivin virkaan”. Virkavalinta on tehty kokonaisarviointina, jossa valinnan perusteluissa on otettu huomioon kaikki osa-alueet, mukaan luettuna henkilökohtaiset ominaisuudet.

Sekä oikaisuvaatimuksen tekijä että virkaan valittu täyttävät viran kelpoisuusvaatimukset koulutusvaatimuksen osalta. Oikaisuvaatimuksen tekijällä terveystieteiden maisterin tutkinto ja kättilö/terveydenhoitajan tutkinto ja virkaan valitulla hakijalla sairaanhoitaja AMK tutkinto. Virkaan valitulla on hakuajan päättyessä loppuvaiheessa olevat ylemmän ammattikorkeakoulu-tutkinnon opinnot. Hänen valmistumisensa on tapahtunut joulukuussa 2021. Valittu hakija täyttää kelpoisuusehdot aikaisemmalla sairaanhoitaja AMK -tutkinnolla. Todettakoon tässä, että sairaanhoitaja AMK on sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto, joka rinnastetaan korkeakoulututkintoon.

Molemmilla hakijoilla on kokemusta alansa hallinto- ja johtotehtävistä. Valitulla apulaisosastonhoitajan, osastonhoitajan tehtävistä yhteensä 4 vuotta, joista 2 vuotta lasten ja nuorten erityispalvelujen palvelualueen alaisen Lastentaudit ja neurologia - vastuualueen osastonhoitajana ja vastuualuejohtajana. Oikaisuvaatimuksen tehneellä hakijalla hallinto- ja johtotehtävien kokemus on osastonhoitajana ja apulaisosastonhoitajan 7 vuotta 6

Hallitus

§ 29

14.02.2022

kk, joista 2 vuotta ja 4 kk lasten ja nuorten erityispalvelujen alaisen nuorisopsykiatrian apulaisosastonhoitajana.

Valitulla on palvelualueelta vastuuyksikköjohtaja-tasoista kokemusta sekä kokemusta palvelualueen alaisen vastuualueen osastonhoitajan tehtävistä. Valituksen tehneellä hakijalla ei ole kokemusta vastuualuejohtajan työstä eikä osastonhoitajan työstä ao. palvelualueella. Näin ollen tasa-arvolain mukaista syrjintää ei ole tapahtunut ja henkilön valintaan on ollut työn tai tehtävän laadusta johtuva painava syy.

Toimialuejohtaja on kuullut toimitusjohtajaa, johtajaylilääkärinä, johtajaylihoitajaa sekä sosiaalihoitajaa Soiten hallintosäännön mukaisesti palvelualuejohtajan valintaa tehdessään. Asian valmistelija on kysynyt asian vielä ao. henkilöiltä valmistelun yhteydessä.

Kuntalain 134§:n perustelujen mukaan oikaisuvaatimuksen käsittelevä viranomainen/kuntayhtymän hallitus voi muuttaa hallintopäätöstä, kumota hallintopäätöksen tai hylätä oikaisuvaatimuksen. Jos oikaisuvaatimus hylätään, yleensä todetaan, että oikaisuvaatimus ei anna aiheutta päätöksen muuttamiseen. Tällöin yhdytään viranhaltijapäätökseen ja niihin perusteisiin, jotka viranhaltijan valintapäätöksessä on tuotu esille.

Kun oikaisuvaatimus hyväksytään, niin alkuperäinen päätös joko kumotaan tai sen tilalle tehdään uusi päätös.

Oikaisuvaatimuksen jättäneelle on toimitettu päätöksentekijän vastine ja hänelle on varattu mahdollisuus antaa oma vastine tästä.

Asianosaiselle eli virkaan valitulta on varattu tilaisuus antaa oma vastineensa oikaisuvaatimukseen ja vastineisiin.

Oheisaineistona

- viran hakuilmoitus
- toimialuejohtajan viranhaltijapäätös palvelualuejohtajan valinnasta
- oikaisuvaatimus virkavalinnasta
- virkan hakijoiden cv:t
- päätöksentekijän vastine oikaisuvaatimuksesta
- oikaisuvaatimuksen tekijän vastine päätöksentekijän vastineeseen

Hallitus

§ 29

14.02.2022

Toimitusjohtajan esitys Hallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaista perustetta, jonka mukaan valintapäätös pitäisi kumota tai ratkaista oikaisuvaatimuksen tekijän eduksi.

Päätös

Hallituksen 2.varapuheenjohtaja Pekka Nurmi esitti, että hallitus hyväksyy oikaisuvaatimuksen. Keskustelun aikana esitys raukesi kannattamattomana.
Toimitusjohtajan esitys hyväksyttiin.

Hallitus

§ 30

14.02.2022

Oikaisuvaatimus Lasten ja Nuorten erityispalveluiden palvelualuejohtajan viran valintapäätöksestä

HAL 14.02.2022 § 30
3097/01.01.01/2021

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Eija-Liisa Heikkilä

Jaakko Kosonen on 27.12.2021 jättänyt Soiten kirjaamoon oikaisuvaatimuksen perheiden palvelujen toimialuejohtajan päätöstä 9.12.2021 (§18995/2021) koskien lasten ja nuorten erityispalvelujen palvelualuejohtajan viran täyttöä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä kirjoittaa olevansa tyytymätön päätökseen ja vaatii siihen oikaisua. Hän katsoo, että päätöstä tehtäessä ei ole otettu huomioon/tehty ansiovertailua, jonka perusteella hän on sopivin palvelualuejohtajan virkaan. Perusteena on mm. pitkä esimieskokemus sekä koulutus pohja.

Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että hallitus kumoaa toimialuejohtajan tekemän päätöksen ja velvoittaa hänet toteuttamaan valintapäätöksen uuden arvion perusteella.

Oikaisuvaatimus on oheismateriaalina.

Oikaisuvaatimuksen tekijä haluaa kiinnittää huomiota valintapäätöksessä mm. seuraaviin seikkoihin. Hän on pyytänyt valintapäätöksen tekijältä dokumenttia pisteytyksestä/ansiovertailusta. Käymänsä keskustelun perusteella hänellä on se käsitys, että päätöstä valinnasta ei ole tehty pisteytyksen eikä ansiovertailun perusteella. Hän ei ole saanut myöskään dokumenttia Soiten hallintosäännön mukaisesta johtavien viranhaltijoiden kuulemisesta. Tämän lisäksi hänelle ei ole saatettu tiedoksi virkaan valitun hakuilmoituksen mukaista kelpoisuutta hakuajan päättyessä.

Lisäksi hän viittaa hallintolain 45 §:ssä säädettyyn päätöksen perustelemiseen, jossa säädetään, että valintapäätös on perusteltava ja perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun.

Oikaisuvaatimusmenettely on kunnan sisäistä hallintomenettelyä. Oikaisuvaatimus on kunnallisvalituksen pakollinen esivaihe. Jos päätöksestä voi tehdä oikaisuvaatimuksen, siitä ei vielä voi tehdä kunnallisvalitusta. Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sekä laillisuus- että tarkoituksenmukaisuusperusteella

Hallitus

§ 30

14.02.2022

Kuntayhtymän hallituksen, jaoston ja kuntayhtymän hallituksen alaisen viranomaisen päätöksestä tehdään oikaisuvaatimus kunnanhallitukselle. Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista Oikaisuvaatimuksesta on ilmettävä, mihin päätökseen haetaan muutosta ja millä perusteella.

Oikaisuvaatimuksen tekijä on yksi viran hakijoista ja oikaisuvaatimus on tehty määräajassa oikealle viranomaiselle.

Perheiden palvelujen toimialuejohtajalta pyydetty vastine oikaisuvaatimuksesta on oheismateriaalina.

Perheiden palvelujen toimialueella, Lasten ja nuorten erityispalvelujen palvelualueella on ollut haettavana palvelualuejohtajan virka 19.11.2021 klo 12 mennessä. Virkaan tuli yhteensä 8 hakemusta. Haastatteluun kutsuttiin 5 viran hakijaa. Haastattelun suorittivat perheiden palvelujen toimialuejohtaja ja sosiaalijohtaja.

Valintapäätöksen teki 9.12.2021 perheiden palvelujen toimialuejohtaja, jolla on Soiten hallintosäännön 63 §:n mukaisesti oikeus valita alaisensa henkilöstö. Päätöksentekijä perusteli valintaansa sillä, että valittu henkilö, sairaanhoitaja AMK Nico Jäväjä, on osaamisen, koulutuksen, työkokemuksen ja haastattelun perusteella sopivin virkaan.

Kunnan viranomaisella on lähtökohtaisesti laaja harkintavalta valita kenet tahansa kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista. Tätä harkintavaltaa kaventavat yhdenvertaisuus- ja syrjintälainsäädännön lisäksi perustuslain 125.2 §:n säännös yleisistä nimitysperusteista. Perustuslain mukaan julkisten virkojen yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Perustuslakia koskevan hallituksen esityksen (HE 1/1998 vp) perustelujen mukaan perustuslain nimitysperusteista taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Yleisiä nimitysperusteita on tulkittava yhteydessä asianomaisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin, joihin liittyen on otettava huomioon myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset tehtävät. Perustuslain säännös edellyttää hakijoiden

Hallitus

§ 30

14.02.2022

ansioiden vertailua. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella on arvioitava viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Tämän harkinnan perusteella valitaan ansioitunein hakija. Henkilökohtaisia ominaisuuksia koskevat tiedot ovat luonteeltaan tyypillisesti salassa pidettäviä julkisuuslain 24 §:n 29 ja 32 kohtien nojalla. Tästä johtuen niiden perustelut voivat jäädä virkavalinnassa varsin yleiselle tasolla.

Hakijoiden vertailu yleisten nimitysperusteiden pohjalta on kokonaisharkintaa, jossa hakijoiden viran hoitamisen kannalta merkityksellisten henkilökohtaisen ominaisuuksien arvioinnin perusteella on mahdollista päätyä valitsemaan viran kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista muikin kuin korkeimmin koulutettu ja kokenein. Tästä esimerkkinä seuraavat oikeuskäytännön ratkaisut KHO 2005:44 ja KHO 2008:615.

Toimialuejohtaja on perustellut valintapäätöksen ”virkaan valittu on osaamisen, koulutuksen, työkokemuksen ja haastattelun perusteella sopivin virkaan”. Virkavalinta on tehty kokonaisarviointina, jossa valinnan perusteluissa on otettu huomioon kaikki osa-alueet, mukaan luettuna henkilökohtaiset ominaisuudet.

Sekä oikaisuvaatimuksen tekijä että virkaan valittu täyttävät viran kelpoisuusvaatimukset koulutusvaatimuksen osalta. Oikaisuvaatimuksen tekijällä on sairaanhoitajan tutkinto, psykiatrisen sairaanhoitajan tutkinto ja virkaan valitulla sairaanhoitajan AMK tutkinto. Molemmilla on kokemusta alansa hallinto- ja johtotehtävistä. Valitulla apulaisosastonhoitajan, osastonhoitajan ja vastuualuejohtajan tehtävistä, palveluesimiehen tehtävistä sekä osastonhoitajan ja vastuualuejohtajan tehtävistä yhteensä 4 vuotta. Oikaisuvaatimuksen tekijällä apulaisosastonhoitajan, osastonhoitajan, vastuualuejohtajan ja palvelualuejohtajan tehtävistä yhteensä 25 vuoden ajan.

Toimialuejohtaja on kuullut toimitusjohtajaa, johtajaylilääkärinä, johtajaylihoitajaa sekä sosiaalihoitajaa Soiten hallintosäännön mukaisesti palvelualuejohtajan valintaa tehdessään. Asian valmistelija on kysynyt asian vielä ao. henkilöiltä valmistelun yhteydessä.

Kuntalain 134§:n perustelujen mukaan oikaisuvaatimuksen käsittelevä viranomainen/kuntayhtymän hallitus voi muuttaa hallintopäätöstä, kumota hallintopäätöksen tai hylätä oikaisuvaatimuksen. Jos oikaisuvaatimus hylätään, yleensä todetaan, että oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen muuttamiseen. Tällöin yhdytään viranhaltijapäätökseen ja niihin perusteisiin, jotka viranhaltijan valintapäätöksessä on tuotu esille.

Hallitus

§ 30

14.02.2022

Kun oikaisuvaatimus hyväksytään, niin alkuperäinen päätös joko kumotaan tai sen tilalle tehdään uusi päätös.

Oikaisuvaatimuksen jättäneelle on toimitettu päätöksentekijän vastine ja hänelle on varattu mahdollisuus antaa oma vastine tästä.

Asianosaiselle eli virkaan valitulta on varattu tilaisuus antaa oma vastineensa oikaisuvaatimukseen ja vastineisiin.

Oheisaineistona

- viran hakuilmoitus
- toimialuejohtajan viranhaltijapäätös palvelualuejohtajan valinnasta
- oikaisuvaatimus virkavalinnasta
- virkan hakijoiden cv:t - päätöksentekijän vastine oikaisuvaatimuksesta
- oikaisuvaatimuksen tekijän vastine päätöksentekijän vastineeseen

Toimitusjohtajan esitys Hallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaista perustetta, jonka mukaan valintapäätös pitäisi kumota tai ratkaista oikaisuvaatimuksen tekijän eduksi.

Päätös

Hallituksen 2.varapuheenjohtaja Pekka Nurmi esitti, että hallitus hyväksyy oikaisuvaatimuksen. Esitys raukesi kannattamattomana. Toimitusjohtajan esitys hyväksyttiin. Pekka Nurmi esitti eriävän mielipiteen päätöksestä.

Liitteet

§30_Eriävä mielipide

Hallitus

§ 31

14.02.2022

Hankintaohjeen päivitykset

HAL 14.02.2022 § 31
583/00.02.01/2022

Valmistelija

Hankintajohtaja Anne Harjunpää

Soiten hankintaohje on osa talousarvion täytäntöönpano- ja hankintaohjetta. Hankintaohje sisältää sisäiset ohjeet mm. yleisistä hankintojen toteuttamisen periaatteista sekä hankintavaltuuksista.

Hankintaohjeeseen on tarkoituksenmukaista tehdä joitakin päivityksiä vuodelle 2022. Päivityksillä on pyritty sujuvoittamaan käytäntöjä sekä selkiyttämään ohjetta rakenteellisesti.

Hankintaohje päivitysesityksineen on oheismateriaalina.

Toimitusjohtajan esitys

Hallitus päättää hyväksyä oheismateriaalina olevan päivitetyn hankintaohjeen.

Päätös

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Hallitus

§ 32

14.02.2022

Viranhaltijapäätökset

HAL 14.02.2022 § 32

Hallitus merkitsee tiedoksi toimitusjohtajan, johtajaylilääkärin, johtajaylihoitajan, sosiaalihoitajan, toimialuejohtajien, henkilöstöjohtajan, hankintajohtajan, talousjohtajan, teknisen johtajan ja tietohallintojohtajan viranhaltijapäätökset ajalta 11.1-8.2.2022. Oheismateriaalina päätösluettelot esityslistan lähettämiseen mennessä tehdyistä päätöksistä.

Toimitusjohtajan esitys Hallitus päättää hyväksyä johtaville viranhaltijoille delegoidun päätösvallan puitteissa tehtyjen päätösten tiedoksiannon.

Päätös Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

Hallitus

§ 33

14.02.2022

Muut asiat / Tiedoksi

HAL 14.02.2022 § 33

Valmistelija

Toimitusjohtaja Minna Korhiakoski-Västi

Toimitusjohtajan esitys Hallitus merkitsee tiedoksi seuraavat asiat:

1. Tarkastuslautakunnan pöytäkirjat 17.1.2022 ja 31.1.2022, oheisaineistona
2. Ruotsinkielisen jaoston (Svenska sektionen)pöytäkirja 26.8.2021, oheisaineistona
3. Omistajaohjauksen neuvottelukunnan muistio 24.1.2022, oheisaineistona
4. Pohjois-Suomen laboratoriukskuksen liikelaitoskuntayhtymän (Nordlab) johtokunnan pöytäkirja 26.1.2022, oheisaineistona
5. Loma-ajasta johtuvat poikkeavat aukioloajat ajalta 28.02.-06.03.2022 löytyvät Soiten nettisivuilta ja oheisaineistona
6. Katsaus Soiten vastaanottojen lääkäritilanteesta, toimialuejohtaja Tuula Rajaniemen selvitys
7. Yöpartitoimintaan määriteltyjen vakanssien käyttö

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 15, § 16, § 17, § 18, § 21, § 22, § 24, § 27, § 32, § 33

Muutoksenhakukielto

Yllämainituista pykäläistä ei saa hakea muutosta.

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 19, § 20, § 23, § 25, § 26, § 28, § 31

Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä

Yhtymähallitus

Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus

Oikaisuvaatimusohjeet

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja –aika

Kuntayhtymähallituksen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaisesti. Kuntalain 137 §:n mukaisesti oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Kuntayhtymän viranomaisen päätöksestä oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa tehdä myös kuntayhtymän jäsenkunta ja sen jäsen sekä kuntien yhteisen toimielimen päätöksestä sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä Soite / Hallitus
Mariankatu 16-20
67200 KOKKOLA
kirjaamo@soite.fi
fax 06-826 4650, puh. 040 806 5085

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen ja kuntalain 137 §:n 2 momentissa tarkoitetun kunnan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kuntalain 140 §:n mukaisesti 7 päivän kuluttua kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana (hallintolaki 59 § ja 60 §). Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä (laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa 19 §).

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi 1) päätös, johon haetaan muutosta, 2) miten päätöstä halutaan oikaistavan ja 3) millä perusteella oikaisua vaaditaan. Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja

puhelinnumero. Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös telekopiona tai sähköpostitse.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 29, § 30

Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveyspalvelukuntayhtymä Yhtymähallitus

Valitusosoitus

Valitusviranomaisen ja valitusaika

Päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Pykälät

Valitusviranomaisen:

Vaasan hallinto-oikeus
PL 204
65101 VAASA
puh 029 56 42780
fax 029 56 42760
vaasa.hao@oikeus.fi

Valitus on tehtävä kirjallisesti 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta. Kunnan jäsenen ja kuntalain 137 §:n 2 momentissa tarkoitetun kunnan katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kuntalain 140 §:n mukaisesti 7 päivän kuluttua kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana (hallintolaki 59 § ja 60 §). Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä (laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa 19 §).

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.