

Oikaisuvaatimus työloman hylkäämistä koskevasta päätöksestä

HAL 08.11.2021 § 246
1218/00.02.01/2021

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Eija-Liisa Heikkilä

Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystyöntekijäyhdistykselle on 27.9.2021 toimitettu oikaisuvaatimus koskien YO osastonhoitajan 26.8.2021 tekemää päätöstä sairaanhoitajan harkinnanvaraisen työloman myöntämisestä. Osastonhoitaja on päätöksellään hylännyt sairaanhoitajan hakemuksen työlomasta. Valituksenalainen päätös harkinnanvaraisen työloman myöntämättä jättämisestä on esityslistan oheismateriaalina.

Sairanhoitaja on jättänyt 9.9.2021 oikaisuvaatimuksen viranhaltijapäätöksestä. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan päätöksen kumoamista ja työloman myöntämistä anomuksen mukaisena. Oikaisuvaatimuksen tekijä tuo esille, että Soite on mahdollistanut virka-/työvapaan useille työntekijöille ja viranhaltijoille. Oikaisuvaatimuksen perusteeksi esitetään yhdenvertaisuussuunnitelman mukaisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus-periaatteiden noudattamista. Lisäksi vaaditaan työsuhteen toisen luvun tasapuolista kohtelua myös työvapaiden myöntämisessä.

Oikaisuvaatimus on esityslistan oheismateriaalina.

Päätöksentekijältä on pyydetty vastine oikaisuvaatimuksen johdosta. Hallintolain mukaisesti oikaisuvaatimuksen tekijällä on ollut mahdollisuus antaa lausunto päätöksentekijän vastineesta. Päätöksen tehneen osastonhoitajan vastine ja oikaisuvaatimuksen tekijän lausunto ovat oheismateriaalina.

Osastonhoitajan vastineessa on todettu, että yksikön sairaanhoitajien rekrytointitilanne on ollut vaikea keväästä alkaen. Tilanne ei muuttunut helpommaksi syksyllä eikä hän ole yrityksistään huolimatta saanut rekrytoitua sijaista. Osastonhoitaja perusteli päätöstä, että hakijan esittämälle ajanjaksolle ei voida myöntää palkatonta työlomaa/virkavapaata, koska tästä aiheutuisi yksikön toiminnalle haittaa johtuen rekrytointiongelmasta.

Soiten hallintosäännön 64 §:ssä (*Viranhaltijan ratkaisuvallasta henkilöstöasioissa*) todetaan muun ohella seuraavasti:
"Esimiehet ratkaisevat alaisiaan koskevat seuraavat henkilöstöasiat kohtien 1-8 osalta alla olevan luettelon mukaisesti, kuitenkin siten, että:

- mikäli vastualueen johtajana toimii lääkäri, päätökset hoitohenkilökunnan osalta tekee osastonhoitaja
- mikäli vastualueen johtajana toimii hoitotyön edustaja, päätökset lääkäreiden osalta tekevät ylilääkärit

- mikäli vastualueen johtajana toimii muu kuin sosiaalityön profession edustaja, päätökset sosiaalityön osalta tekee sosiaalityöstä vastaava esimies".

Samana hallintosäännön pykälän mukaan esimies:

3. myöntää harkinnanvaraisen virkavapauden, työvapaan tai osittaisen virka-/työvapaan enintään puoleksi vuodeksi, mikäli harkittavaksi ei tule virkavapauden tai työvapaan ajalta maksettavan palkan määrä, jonka jälkeen asia siirtyy henkilöstöjohtajan tai määräämänsä viranhaltijan päätettäväksi.

Kyseisen hallintosäännön pykälän mukaan osastonhoitaja on ollut toimivaltainen viranhaltija tekemään työvapaata koskevan viranhaltijapäätöksen.

Hallitus on 7.5.2018 § 88 on käsitellyt oikaisuvaatimuksen työloma-asiassa. Hallitus päätti pitää viranhaltijan päätöksen ennallaan ja hylätä oikaisuvaatimuksen.

Toimitusjohtajan esitys Hallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen. Viranhaltija on toiminut päätöstä tehdessään hallintosäännön mukaisen harkintavaltansa puitteissa.

Päätös Esitys hyväksyttiin.