

## Sisäisen tarkastajan viran täyttäminen

HAL 25.10.2021 § 223  
Hallitus § 234

### Valmistelu: toimitusjohtaja

Sisäisen tarkastajan virka perustettiin hallituksen päätöksellä 28.9.2020 ja samalla virka julistettiin haettavaksi ja täytettäväksi 1.1.2021 lukien. Sisäisen tarkastajan valitsee hallitus ja viranhaltijan henkilöstöhallinnollisena esimiehenä toimii toimitusjohtaja.

Hakuilmoituksessa todettiin:

"Sisäinen tarkastus on riippumaton ja objektiivinen kuntayhtymän johdon tukitoiminto, joka tuottaa päätöksenteon ja johtamisen tueksi objektiivista näkemystä ja faktoihin perustuvaa arviointitietoa asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Sisäisen tarkastajan toiminta-alueeseen kuuluvat kaikki kuntayhtymän toiminnot ja yksiköt.

Sisäisen tarkastajan kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä riittävä perehtyneisyys ja työkokemus sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalta.

Arvostamme:

- pitkäaikaista työkokemusta sosiaali- ja sairaanhoitoalalta sekä niiden eri prosessien ja hallinnon laaja-alaista osaamista
- talouden ja juridiikan vahvaa osaamista ja kokemusta useamman vuoden ajalta
- analyttistä tapaa tarkastella asioita ja kykyä kuvata prosesseja
- hyvää suullista ja kirjallista vuorovaikutustaitoa
- toisen kotimaisen kielen erinomainen taito ja toisen kotimaisen kielen riittävä taito
- kokemusta sisäisen tarkastuksen tehtävistä tai niihin läheisesti liittyvistä tehtävistä kuten riskienhallinnasta, laadunhallinnasta, Business Controller"

Hakuajan päättyessä virkaan oli jätetty neljä hakemusta. Hakijoista kaikilla on ylempi korkeakoulututkinto ja laaja-alaisesti tulkittuna tutkinto voidaan katsoa myös soveltuvaksi alaksi, mikäli esitetyn tutkintonimikkeen koulutukseen sisältyy riittävä määrä talous- ja juridiikan opintoja. Tältä osin arvio edellyttäisi tarkempaa perehtymistä tutkintotodistusten mukaisiin koulutusohjelmien sisältöön. Edellä todetun lisäksi arvioitavaksi ja mahdollisissa haastatteluissa selvitettäväksi jäisi myös se, onko hakijoilla tutkinnon lisäksi kelpoisuusvaatimuksen edellyttämä "riittävä perehtyneisyys ja työkokemus sosiaali- ja terveydenhuollon toimialalta". Hakemuksissa esitetty koulutus- ja työkokemushistoria eivät riittävällä tavalla varmista hakijoiden koulutuspatentti- ja alan perehtyneisyys -vaatimuksen täyttymistä. Hakemusasiakirjojen perusteella muodolliset kelpoisuusehdot hakijoista täyttää kauppatieteiden maisteri Tommi Koskinen.

Kelpoisuusehdot täyttävien hakijoiden lukumäärä jäi hakukierroksella hyvin vähäiseksi. Soiten valtuuston ja hallituksen puheenjohtajisto sekä toimitusjohtaja päätyivät samalla arvioimaan uudelleen sisäisen

tarkastuksen järjestämisen vaihtoehtoja. Tässä tilanteessa puheenjohtajisto yhdessä toimitusjohtajan kanssa päätyi esittämään hallitukselle rekrytointiprosessin keskeyttämistä. Sisäisen tarkastuksen toteuttamisen mahdollistamiseksi 1.1.2021 lukien esitetään sisäisen tarkastuksen toteuttamista väliaikaisella menettelyllä siten, että tehtävä hoidetaan Soiten sisäisin virkajärjestelyin huomioiden objektiivisuuden ja esteettömyyden toteutuminen. Valtuusto on päätöksellään edellyttänyt, että valittava sisäinen tarkastaja käynnistää heti virkatehtävien aluksi selvityksen hankinnoista.

#### Toimitusjohtajan esitys:

1. Hallitus päättää keskeyttää rekrytointiprosessin.
2. Sisäisen tarkastajan virkatehtävä hoidetaan väliaikaisesti ajalla 1.1.2021 - 31.12.2021 sisäisin järjestelyin siten, että sisäisen tarkastajan virkaa hoitaa talouspäällikkö, kauppatieteiden maisteri Tommi Koskinen.

#### Päätös:

Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.

*Merk. johtajaylilääkäri Pirjo Dabnell oli poistuneena tämän asian käsittelyn ajan.*

1797/00.02.01/2021

Valmistelija

Henkilöstöjohtaja Eija Heikkilä ja Toimitusjohtaja Minna Korhonen-Västi

Sisäisen tarkastajan tehtävää on hoidettu vuoden ajan määräaikaisella ratkaisulla edellä kuvatulla tavalla. Tulevan hyvinvointialueen valmistelun edetessä tulee ratkaistavaksi, miten ja millaisilla resursseilla sisäinen tarkastus hyvinvointialueella järjestetään.

Soiten kuntayhtymän viimeisen toimintavuoden osalta sisäisen tarkastuksen tehtävä voidaan ratkaista

1. Käynnistämällä rekrytointi
2. Ratkaisemalla tarve sisäisin ja määräaikaisin järjestelyin kuten vuonna 2021 on toteuttu.
3. Ratkaisemalla tarve sisäisin järjestelyin ja vakinaisesti lain 24 § mahdollistamalla tavalla ja edellytyksin.

Viranhaltijalain 24 § sääntelee viranhaltijan siirtämistä toiseen virkasuhteeseen. *Viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja*

*hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa.*

*Viranhaltija voidaan perustellusta syystä siirtää enintään vuoden määräajaksi oman työnantajan toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, edellyttäen, ettei viranhaltijan varsinainen palkka vähene. Viranhaltijalle annettu määräys voidaan milloin tahansa peruuttaa ja asianomainen on velvollinen siirtymään välittömästi takaisin entiseen virkasuhteeseen siihen kuuluvien palkkaeduin. Peruutus tulee voimaan heti.*

*Viranhaltijalle on ennen 1 ja 2 momentissa tarkoitettua siirtämistä tai 2 momentissa tarkoitettua peruuttamista varattava tilaisuus tulla kuulluksi.*

Ao. viranhaltijaa on kuultu asiassa ja hän on antanut suostumuksensa siirtoon.

Toimitusjohtajan esitys	Hallitus päättää siirtää sisäisen tarkastajan virkaan talouspäällikkö Tommi Koskisen 1.1.2022 alkaen.
Päätös	Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.