

Yhteistoiminnan käynnistäminen hyvinvointialueen väliaikaishallinnossa

VATE 01.09.2021 § 11

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Eija-Liisa Heikkilä

Hyvinvointialueen väliaikaishallinto tulee tekemään hyvinvointialueita sitovia henkilöstöä koskevia päätöksiä ja sopimuksia toimivaltansa (Voimaanpanolaki 8§) rajoissa. Tämän vuoksi myös hyvinvointialueen väliaikaishallinnolla on velvollisuus noudattaa yhteistoimintalain periaatteita.

Henkilöstön siirto kuntayhtymiltä ja kunnilta hyvinvointialueelle edellyttää, että luovuttaja, väliaikaishallinto ja luovutuksensaaja käyvät yt-lain 4 ja 11 §: ien mukaiset yhteistoimintamenettelyt. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että jokainen luovuttaja eli kuntatyönantaja käy itsenäisesti yhteistoimintamenettelyt. Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa annetun lain soveltamisala on laajennettu koskemaan myös hyvinvointialuetta. (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (631/2021).

Hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielimen on perustettava väliaikaisen yhteistoimintaelin toimikaudekseen 1.9.2021-28.2.2022. Toimikaudella korostuvat hyvinvointialueen aloittamiseen liittyvät, mahdollisen valmisteluhenkilöstön yhteistoimintakäsittelyä vaativat asiat ja henkilöstötiedon keruuseen valmistautuminen ja sitä koskevat menettelyohjeet luovuttavissa ja vastaanottavassa organisaatioissa. Väliaikainen yhteistoimintaelin toimii, kunnes hyvinvointialue perustaa pysyvän yhteistoimintaelimen.

Hyvinvointialueen yhteistoimintaelin muodostetaan yhteistoimintalain 14 §:n mukaisesti tarkoituksenmukaisessa laajuudessa. Väliaikaishallinto nimeää yhteistoimintaelimen työnantajaedustajat.

KT Kuntatyönantajat ja kunta-alan pääsopijajärjestöt ovat 16.9.2019 antaneet suosituksen, jonka mukaan henkilöstöjärjestöjen alueellisesta edustuksesta päätettäessä, noudatetaan samoja periaatteita kuin pääluottamusmiesten määrästä muutoinkin (kunta-alan pääsopijajärjestöjen ns. tasaedustus 2 + 2 + 2). Tämä koskee alueilla ylikunnallisesti toimivia valmisteluryhmiä, jotka toimivat yhteistoiminnallisesti, kuten sote-rakennemuutosta koskevia muutostilanteita. Alueen ko. järjestön työntekijäyhdistykset valitsevat henkilön edustamaan pääsopijajärjestöä tai sen alayhdistystä hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä.

Henkilöstöjärjestöjen edustajat tulevat kunta-alan pääsopijajärjestöittäin seuraavasti:

JUKO (Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö), 2 jäsentä ja heille varajäsenet

JAU (Julkisen alan unioni) 2 jäsentä ja heille varajäsenet

SOTE ry. (Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö Sote ry.), 2 jäsentä ja heille varajäsenet

Yhteistoimintaan tarvittavan ajankäytön myöntää se työnantaja, jonka palveluksessa luottamusmies on.

Päätösehdotus

Väliaikaishallinto päättää

1. perustaa hyvinvointialueelle väliaikaisen yhteistoimintaelimen toimikaudeksi 1.9.2021-28.2.2022.
2. pyytää kunnallisten pääsopijajärjestöjen esitykset hyvinvointialueen väliaikaiseen yhteistoimintaelimeen nimettävistä henkilöstön edustajista edellä mainituin periaattein 20.9.2021 mennessä.
3. valita väliaikaisen yhteistoimintaelimen työnantajaedustajat seuraavassa kokouksessa.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen kohdat 1 – 3.

VATE 20.10.2021 § 18
256/00.01.02/2021

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Eija-Liisa Heikkilä

Pääsopijajärjestöt ovat esittäneet omat edustajansa. Esitys on seuraavanlainen:

JUKO	Varsinainen jäsen Mervi Visti Miia Hyytinen-Oinas	Varajäsen Satu Seppelin-Kivelä Kaarina Röning
JAU	Markku Kaakko Jaana Heikell	Irja Kaunisto Johanna Ojanperä
Sote ry	Eeva Hakala Matti Markkanen Toni Korkiala Monika Sivula	Tiina Witick Elisa Meskanen Markku Väli-Harju Jaakko Kosonen

Sote ry on saatu esitys 4+4 edustajasta. Valmistelija on pyytänyt tarkennettua esitystä 2+2 edustajaan. Esityslistan lähtöön mennessä ei ole saatu uutta esitystä.

Päätösehdotus Väliaikaishallinto päättää, että

1. työnantajan edustajiksi valitaan välikaisesta toimielimestä seuraavat henkilöt:

Minna Korkiakoski-Västi, pj
Jaakko Pukkinen, vpj
Eija-Liisa Heikkilä
Andreas Blanco Sequeiro

2. henkilöstön edustajiksi hyväksytään seuraavat:

varsinainen jäsen	varajäsen
Mervi Visti	Satu Seppelin-Kivelä
Miia Hyytinen-Oinas	Kaarina Röning
Markku Kaakko	Irja Kaunisto
Jaana Heikell	Johanna Ojanperä

Kaksi henkilöstöryhmän nimeämää edustajaa ja varaedustajaa seuraavista henkilöistä:

Eeva Hakala	Tiina Witick
Matti Markkanen	Elisa Meskanen
Toni Korkiala	Markku Väli-Harju
Monika Sivula	Jaakko Kosonen

Päätös

Väliaikaishallinto päätti

1. hyväksyä kohdan 1 työnantajan edustajat
2. hyväksyä seuraavat henkilöt henkilöstön edustajiksi

Varsinainen jäsen	Varajäsen
Mervi Visti	Satu Seppelin-Kivelä
Miia Hyytinen-Oinas	Kaarina Röning
Markku Kaakko	Irja Kaunisto
Jaana Heikell	Johanna Ojanperä
Eeva Hakala	Tiina Witick
Toni Korkiala	Markku Väliharju