

Hyvinvointialueen valmistelua koskeva tilannekatsaus.

HAL 27.09.2021 § 198
116/00.01.02/2021

Valmistelija Toimitusjohtaja Minna Korhikoski-Västi

Väliaikaisen valmistelutoimielimen (Vate) järjestäytymiskokous oli 1.9.2021. Kokouksessa hyväksyttiin mm työjärjestys ja viestintäsuunnitelma sekä tehtiin päätös yhteistoimintaelimen perustamisesta. Puheenjohtajaksi valittiin Soiten toimitusjohtaja Minna Korhikoski-Västi ja varapuheenjohtajaksi pelastusjohtaja Jaakko Pukkinen. Muina jäseninä ja samalla oman erikoisalansa vastuuvalmistelijoina ovat Soiten hankkeista vastaava muutosjohtaja Eija Kellokoski-Kari, henkilöstöjohtaja Eija Heikkilä, talousjohtaja Pasi Hämäläinen, tietohallintojohtaja Mika Kivelä sekä erityishuoltopiiriä edustava toimialuejohtaja Tanja Witick.

Työjärjestyksen mukaisesti Vaten tulevissa kokouksissa puhe- ja läsnäolo-oikeus on poliittisen seurantaryhmän puheenjohtajistolla. Vate päätti, että kokouksissa on läsnä myös Soiten viestintäyksikön edustus. Viestintä ja osallistaminen nähtiin Vate-työskentelyssä oleellisina. Henkilöstön osallistamiseksi käynnistettiin kaikille siirtyvien organisaatioiden työntekijöille kohdistettu henkilöstökysely, jolla pyritään selvittämään siirtyvän henkilöstön näkemyksiä muutoksessa merkityksellisistä kohteista – mitä on tärkeä säilyttää, mitä olisi tarpeen muuttaa ja kehittää? Henkilöstöinfot on käynnistetty. Henkilöstöinfot pyritään järjestämään samansisältöisinä ja samaan aikaan ja tämän mahdollistamiseksi hyödynnetään yhteistyössä toteutettuja infoja, jotka taltioidaan kaikkien käyttöön.

Valmistelussa korostuvat nyt henkilöstön siirtoon liittyvät periaatteet, ict-kysymykset erityisesti Soten ja pelastuksen kesken sekä tähän liittyvä resurssihaaste, hankkeiden siltaus vate-työhön, talous- ja henkilöstöpalveluiden järjestäminen, Vaten talousarvio, siirtyvien sopimusten kokoaminen, yhteistyön toteuttaminen Kärkällä-kuntayhtymän siirtyvien yksiköiden osalta sekä viestintä ja osallistaminen.

Valmistelun käynnistyessä isoksi kysymykseksi on noussut Kruunupyyn erityisjärjestelyjä koskeva tavoite. Tahtotila erityisjärjestelyille on kirjattu, mutta sopimus- ja toimintaratkaisujen osalta valmistelu on osoittautunut erittäin haasteelliseksi. Myös lainsäädännön kirjaus sopimuksen reunaehdoista ja mahdollisuudesta ovat osin ristiriitaiset. Lähes kaikessa valmistelun piiriin tulevassa kysymyksessä nousee kysymys siitä, miten muutos ratkaistaan Kruunupyyn osalta ja tarvitaanko Kruunupyyn osalta erityisratkaisu. Kruunupyyn mahdollista erityisratkaisua koskeva sopimustilanne tulisi pystyä linjaamaan ensitilassa, mutta tulevien hyvinvointialueiden erilainen valmistelutilanne hidastaa prosessien yhteensovittamisen mahdollisuutta. Tilanne hidastaa myös Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen valmistelun etenemistä.

Sopimusmalli on mahdollista hyväksyä vasta aluvaltuuston toimikaudella, mikä on prosessien valmistelun kannalta myöhään. Mm henkilöstön siirrot ja niihin liittyvä yt-prosessi tulisi käynnistää aiemmin – vähintäänkin henkilöstön informointi muutoksen aiheuttamasta vaikutuksesta henkilöstölle. Tässä vaiheessa valmistelussa lähtökohtana on ollut ministeriön virkavalmistelusta saatuun ohjaukseen pohjautuva lainsäädännön tulkinta.

Toimitusjohtajan esitys Hallitus päättää merkitä tiedoksi toimitusjohtajan antaman tilannekatsauksen ja käy sen pohjalta tarvittavan keskustelun.

Päätös Merkittiin tiedoksi toimitusjohtajan antama tilannekatsaus.

Liitettiin pöytäkirjaan Kruunupyyn kolmen valtuustoryhmän (Pro-Kronoby, perussuomalaiset, Kristillisdemokraatit) kirje hallitukselle.