

Yhteistoiminnan käynnistäminen hyvinvointialueen väliaikaishallinnossa

VATE 01.09.2021 § 11
789/00.02.15/2021

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Eija-Liisa Heikkilä

Hyvinvointialueen väliaikaishallinto tulee tekemään hyvinvointialueita sitovia henkilöstöä koskevia päätöksiä ja sopimuksia toimivaltansa (Voimaanpanolaki 8§) rajoissa. Tämän vuoksi myös hyvinvointialueen väliaikaishallinnolla on velvollisuus noudattaa yhteistoimintalain periaatteita.

Henkilöstön siirto kuntayhtymiltä ja kunnilta hyvinvointialueelle edellyttää, että luovuttaja, väliaikaishallinto ja luovutuksensaaja käyvät yt-lain 4 ja 11 §: ien mukaiset yhteistoimintamenettelyt. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että jokainen luovuttaja eli kuntatyönantaja käy itsenäisesti yhteistoimintamenettelyt. Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa annetun lain soveltamisala on laajennettu koskemaan myös hyvinvointialuetta. (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (631/2021).

Hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielimen on perustettava väliaikaisen yhteistoimintaelin toimikaudekseen 1.9.2021-28.2.2022. Toimikaudella korostuvat hyvinvointialueen aloittamiseen liittyvät, mahdollisen valmisteluhenkilöstön yhteistoimintakäsittelyä vaativat asiat ja henkilöstötiedon keruuseen valmistautuminen ja sitä koskevat menettelyohjeet luovuttavissa ja vastaanottavassa organisaatioissa. Väliaikainen yhteistoimintaelin toimii, kunnes hyvinvointialue perustaa pysyvän yhteistoimintaelimen.

Hyvinvointialueen yhteistoimintaelin muodostetaan yhteistoimintalain 14 §:n mukaisesti tarkoituksenmukaisessa laajuudessa. Väliaikaishallinto nimeää yhteistoimintaelimen työnantajaedustajat.

KT Kuntatyönantajat ja kunta-alan pääsopijajärjestöt ovat 16.9.2019 antaneet suosituksen, jonka mukaan henkilöstöjärjestöjen alueellisesta edustuksesta päätettäessä, noudatetaan samoja periaatteita kuin pääluottamusmiesten määrästä muutoinkin (kunta-alan pääsopijajärjestöjen ns. tasaedustus 2 + 2 + 2). Tämä koskee alueilla ylikunnallisesti toimivia valmisteluryhmiä, jotka toimivat yhteistoiminnallisesti, kuten sote-rakennemuutosta koskevia muutostilanteita. Alueen ko. järjestön työntekijäyhdistykset valitsevat henkilön edustamaan pääsopijajärjestöä tai sen alayhdistystä hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä.

Henkilöstöjärjestöjen edustajat tulevat kunta-alan pääsopijajärjestöittäin seuraavasti:

JUKO (Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö), 2 jäsentä ja heille varajäsenet

JAU (Julkisen alan unioni) 2 jäsentä ja heille varajäsenet

SOTE ry. (Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö Sote ry.), 2 jäsentä ja heille varajäsenet

Yhteistoimintaan tarvittavan ajankäytön myöntää se työnantaja, jonka palveluksessa luottamusmies on.

Päätösehdotus

Väliaikaishallinto päättää

1. perustaa hyvinvointialueelle väliaikaisen yhteistoimintaelimen toimikaudeksi 1.9.2021-28.2.2022.
2. pyytää kunnallisten pääsopijajärjestöjen esitykset hyvinvointialueen väliaikaiseen yhteistoimintaelimeen nimettävistä henkilöstön edustajista edellä mainituin periaattein 20.9.2021 mennessä.
3. valita väliaikaisen yhteistoimintaelimen työnantajaedustajat seuraavassa kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen kohdat 1 – 3.