

## Henkilöstöjohtajan katsaus

HAL 14.06.2021 § 156  
478/00.02.01/2021

Valmistelija Henkilöstöjohtaja Eija-Liisa Heikkilä

Soitessa toteutettiin sähköinen työhyvinvointikysely ajalla 23.3.-22.4.2021. Kyselyyn vastasi 2053 työntekijää/viranhaltijaa, mikä on 60,3 % kaikista kyselyn saaneista henkilöistä. Kysely toteutettiin Kevan tarjoamalla verkkotyökalulla. Soite toteutti kyselyn ensimmäistä kertaa tässä muodossa, joten vertailuaineistoa ei ole omasta historiasta.

Kevan työhyvinvointikyselyn avulla voitiin toteuttaa laadukas ja luotettava selvitys henkilöstön työhyvinvoinnista. Työhyvinvointikysely auttaa arvioimaan ja kehittämään työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtamista, henkilöstön työhyvinvointia ja työn tuloksellisuutta. Työyksiköt käsittelevät kyselyn tuloksen työpaikkakokouksissaan ja laativat oman yksikkönsä kehittämissuunnitelman. Kehittämissuunnitelmat kootaan yhteen ja niistä valitaan Soite-tasoinen kehittämissuunnitelma.

Työhyvinvointikysely Kevan työkalulla tarjosi tuloksen asemointia varten vertailuaineiston, joka koostui kahdesta Kevan valitsemasta Soiten kokoisesta erikoissairaanhoidon organisaatiosta.

Hallitukselle esitetään kokouksessa Soiten Työhyvinvointikyselyn 2021 tulokset sekä muita ajankohtaisia asioita henkilöstöresursseita.

Toimitusjohtajan esitys Hallitus päättää merkitä tiedoksi henkilöstöjohtajan katsauksen.

Päätös Merkittiin tiedoksi.